

Comitato Tecnico Scientifico del Corso

- **Dr. Bruno Carapella**
Consiglio d'Amministrazione - Università degli Studi di Bari Aldo Moro
- **Prof. Agostino Meale**
Ordinario di Diritto Amministrativo, Dipartimento di Giurisprudenza - Università di Bari Aldo Moro
- **Dr. Francesco Rana**
Consiglio d'Amministrazione - Università degli Studi di Bari Aldo Moro
- **Dr. Giuseppe Tagliamonte**
Magistrato sez. giurisdizionale Corte dei Conti Basilicata
- **Prof. Antonio Felice Uricchio**
Rettore - Università degli Studi di Bari Aldo Moro
- **Prof. Roberto Voza**
Ordinario di Diritto del Lavoro, Dipartimento di Giurisprudenza - Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Per maggiori informazioni:

- <https://www.uniba.it/didattica/master-universitari/master-ii-livello/master-ii-livello-aa-2017-2018/gestione-delle-performance>



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO**

**DIPARTIMENTO
DI GIURISPRUDENZA**

**Master Universitario di II Livello
"Gestione delle performance"**

SCADENZA ISCRIZIONI 25 SETTEMBRE 2018

Contatti

Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Bari Aldo Moro
Referente:
Dr. Bruno Carapella
Tel. 348 2547040
Email: brunocarapella@gmail.com
Web: www.uniba.it

Anno Accademico 2017/2018

Finalità del Master

Il Master è destinato a laureati che lavorano o aspirano a lavorare nell'area della gestione della performance negli enti pubblici e dei controlli interni, ovvero a chi vuole intraprendere professionalmente il ruolo di valutatore all'interno di Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione presso pubbliche amministrazioni, alla luce del processo di riforma della PA avviato dalla Legge n° 124/2015.

Il Master si propone di fornire le conoscenze di carattere giuridico, organizzativo, sociologico e le competenze teoriche e pratiche inerenti alla progettazione e all'implementazione di sistemi di controllo e di performance management nel settore pubblico.

Obiettivi formativi

Al termine del percorso formativo, i partecipanti saranno in grado di operare nelle strutture di controllo e valutazione della PA. In particolare, essi potranno:

- Assistere la implementazione del ciclo della performance in tutte le sue fasi attuative.
- Favorire la integrazione tra i sistemi di controllo caratteristici dell'istituzione e il Sistema di valutazione della performance.
- Supportare la definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, fornendo indicazioni di carattere metodologico/empirico e giuridico/amministrativo.
- Supportare l'implementazione del ciclo della performance, fornendo indicazioni specifiche per la pianificazione di dettaglio della valutazione e la predisposizione di strumenti specifici per la raccolta delle informazioni, anche attraverso l'analisi dei sistemi informativi esistenti.
- Promuovere meccanismi che consentano di collegare la valutazione delle performance alle politiche di sviluppo organizzativo e di sviluppo professionale e di mobilità del personale delle amministrazioni pubbliche.

- Agire il ruolo di componente di OIV, con riferimento agli adempimenti normativi previsti, gli aspetti contrattuali da presidiare e i prodotti documentali da redigere.

Moduli formativi

- **Modulo 1:** La valutazione nel processo di riforma della PA in Italia ed in Europa.
- **Modulo 2:** Misurare la performance, modernizzare l'amministrazione pubblica.
- **Modulo 3:** Costruire un modello di valutazione della performance.
- **Modulo 4:** La valutazione della performance: tecniche e strumenti.
- **Modulo 5:** La valutazione della performance: il risk management.
- **Modulo 6:** Il sistema dei controlli interni alla PA.
- **Modulo 7:** Gli effetti delle disposizioni relative all'armonizzazione dei bilanci pubblici, l'anticorruzione, la trasparenza e la nuova riforma della PA.

Stage

A conclusione del Master è previsto un periodo di stage presso la Pubblica Amministrazione Centrale e Locale e presso le Società di Consulenza Direzionale, al termine del quale dovrà essere presentato un *project work*.

Titolo rilasciato

Diploma di Master Universitario di II livello in Gestione della Performance.

Il conseguimento del titolo è subordinato al superamento delle verifiche periodiche, previste per ciascun modulo, e della prova finale di accertamento delle competenze acquisite, tenuto anche conto dell'attività di stage/tirocinio. Per sostenere l'esame finale è richiesta la presenza per almeno l'80% delle ore complessive del corso.

Il Master dà diritto ai crediti formativi previsti dal DM 22/12/2016 relativo all'istituzione dell'elenco nazionale degli organismi di valutazione delle performance.

Durata

Il corso prevede 360 ore di didattica frontale, 752 di studio e-learning, 300 di stage, 13 di verifiche e 75 preparazione alla prova finale, per un totale di 1.500 ore e 60 CFU.

Sede

Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro P.zza Cesare Battisti, 1, Bari.

Quota di iscrizione

€ 2.500,00

Agevolazioni

Il Master ha ottenuto dalla SNA un finanziamento di n. 8 borse di studio, a copertura delle spese di iscrizione per funzionari o dirigenti pubblici di ruolo in servizio secondo le modalità stabilite dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

Requisiti di ammissione

Possono presentare domanda di ammissione al Master coloro che sono in possesso dei seguenti titoli:

- Laurea conseguita secondo gli ordinamenti precedenti al D.M. 509/99;
- laurea specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/99;
- laurea magistrale conseguita ai sensi del D.M. 270/04;
- titolo di pari valore rilasciato all'estero, riconosciuto idoneo dal Consiglio Scientifico del corso ai soli limitati fini dell'iscrizione al corso.