



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI**

N. \_\_\_857\_\_\_ del registro delle deliberazioni

**num. prop. PDL01000-15**

**OGGETTO: Piano delle Performance ASL BR 2015 - 2017 – APPROVAZIONE**

Il giorno \_\_\_20/05/2015\_\_\_

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Premesso che:

- ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 attuativo della legge 4 marzo, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, all'art. 10, rubricato "*Piano della performance e Relazione sulla performance*" così testualmente dispone:
  1. *Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:*
    - a) *entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;*
    - b) *un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.*
  2. *I documenti di cui alle lettere a) e b) del comma 1 sono immediatamente trasmessi alla Commissione di cui all'articolo 13 e al Ministero dell'economia e delle finanze.*
  3. *Eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno nel Piano della performance.*
  4. *Per le amministrazioni dello Stato il Piano delle Performance contiene la direttiva annuale del Ministro di cui all'art. 14 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
  5. *In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.*
- ✓ la CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche), con deliberazione n. 112 del 28 ottobre 2010, ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance;
- ✓ al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale il Piano stesso (ai sensi dell'articolo 11, comma 8, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- ✓ in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150 del 2009 ed in coerenza con le indicazioni contenute nella delibera CIVIT delibera n. 112/2010, l'ASL Br, con deliberazione n. 1143 del 20.06.2014, ha approvato il Piano della performance dell'ASL BR 2014-2016, con la definizione degli obiettivi e dei relativi indicatori;
- ✓ si rappresenta che, nel corso dell'anno 2014, l'Amministrazione non ha potuto completare il "*Ciclo di gestione della performance*", in considerazione del ritardo nell'adozione del relativo Piano e della mancata adozione del correlato "*Sistema di misurazione e valutazione della Performance*". Pertanto,

**AZIENDA SANITARIA LOCALE BR**

Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

relativamente all'anno 2014, l'adozione del Piano delle Performance non determinerà effetto alcuno sul sistema premiante del personale dipendente, che rimane quello previsto dai vigenti C.C.I.A.;

- ✓ Si ritiene, pertanto, di procedere alla formale adozione del Piano delle Performance per il triennio 2015-2017 ed alla relativa pubblicazione, in osservanza della vigente normativa, sul sito istituzionale dell'Azienda, riservandosi di presentarlo, nelle sedi e nelle forme ritenute più opportune, agli interlocutori e destinatari interni ed ai portatori di interessi esterni, ai sensi dell'art. 11, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009.

Tanto premesso,

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Giuseppe PASQUALONE**, nominato con deliberazione della Giunta regionale pugliese n. 160 del 10.02.2015, coadiuvato dal Direttore amministrativo Dr. Giovanni GIANNOCARO e dal Direttore sanitario Dr. Angelo Raffaele GRECO;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza;

**D E L I B E R A**

Per le motivazioni esposte nella proposta che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di adottare il Piano della Performance – triennio 2015/2017, parte integrante ed essenziale del presente atto;
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 10, comma 3 del D.lgs. n. 150/2009, eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale saranno tempestivamente inserite all'interno nel Piano della Performance;
3. di pubblicare detto Piano sul sito dell'ASL BR nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente/Performance";
4. di trasmettere copia del presente provvedimento all'O.I.V. ed a tutti i Direttori e Dirigenti delle Strutture Aziendali ed uffici di Staff;
5. di riservarsi di presentare detto Piano, nelle sedi e nelle forme ritenute più opportune, agli interlocutori e destinatari interni ed ai portatori di interessi esterni, ai sensi dell'art. 11, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009;
6. di trasmettere - così come previsto dall'art. 10, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - copia del Piano della Performance alla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche ed al Ministero dell'Economia e delle finanze.

Il Direttore amministrativo (Dr. Giovanni GIANNOCARO) \_\_\_\_fto\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Raffaele GRECO) \_\_\_\_fto\_\_\_\_

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe PASQUALONE) \_\_\_\_fto\_\_\_\_

**AZIENDA SANITARIA LOCALE BR**

Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE \_\_\_\_\_

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</b>  Dal ____20/05/2015____ al ____ senza opposizioni  Data _____  Il Responsabile _____
Il Responsabile _____	
<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente:</b> <b>Uffici di staff</b>  <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione <b>Aree</b> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 <input type="checkbox"/> Altri: _____ _____	<b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b> Direzione Amministrativa P.O.Di <input type="checkbox"/> Summa Direzione Amministrativa <input type="checkbox"/> P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino  <b>Distretti Socio Sanitari</b> <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana <b>Strutture Diverse:</b> <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea	<b>Dipartimenti Aziendali:</b> <input type="checkbox"/> Prevenzione  <input type="checkbox"/> Salute Mentale <b>Strutture Sovradistrettuali:</b> <input type="checkbox"/> Riabilitazione  <input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 <b>Dipartimenti Ospedalieri:</b> <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico  <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico  <input type="checkbox"/> Cardiologico