

**DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE****TIPOLOGIA:**Varie senza spesa**OGGETTO:** Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2022 -2024 ex art. 6 D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.  
Recepimento DGR n. 261 del 06/03/2023 e n. 640 del 10/05/2023

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura/ **AREA GESTIONE PERSONALE** Dr.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Funzionario responsabile del procedimento Dr.ssa Maria Capurso, sulla base della relazione formulata dalla Dirigente Proponente Dott.ssa Elena Tarantini, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

**PREMESSO CHE**

Visto il D. Lgs.. 502/1992 e ss.mm.ii., che attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;

Visto l'art. 6 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 che, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza e qualità dei servizi ai cittadini, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP;

Visto altresì l'art. 6 comma 2 lett. c) del D.L. n. 80/2021 prevedente che il PIAO definisca, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne...;

Visto l'art. 11 del D. L. n. 35/2019, convertito dalla L. n. 60/2019, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'art. 2, commi 71, 72 e 73 della L. n. 191/2009 e ss.mm.ii., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli Enti del SSN;

Visto il D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni in L. n. 27/2020, e ss.mm.ii.;

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito in L. n. 77/2020 e, in particolare, le previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7, con il quale è stato stabilito che le Regioni possono incrementare la spesa di personale, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, sulla base degli importi ivi



assegnati alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, come di seguito indicato:

ART. DL 34/2020 CONV. IN L. N. 77/2020	COMMA	FINALITA' ASSISTENZIALI VINCOLATE
art. 1	comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata ADI
	comma 5	Infermiere di Famiglia o di comunità
	comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali
art. 2	comma 5	Potenziamento trasporto dedicato
	commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure

Visto il D. M. n. 77/2022 recante *“Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale*, finalizzato al potenziamento dei servizi assistenziali territoriali come di seguito indicati:

<b>FINALITA' PROGRAMMAZIONE D.M. 77/2022</b>
Unità di Continuità Assistenziale
Centrali Operative COT
Case della Comunità

Tutto ciò premesso,

- Con deliberazione n. 560 del 20/05/2022, avente ad oggetto *“Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Presa d’atto DGR n. 387 del 21/03/2022 ed adozione definitiva PTFP”* questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale Asl BT 2020 – 2022;
- Con deliberazione n. 1837 del 19/12/2022, avente ad oggetto *“Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2021 -2023 ex art. 6 D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. Recepimento DGR n. 1818 del 12/12/2022”* questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale ASL BR 2021 – 2023;
- Con deliberazione n. 211 del 30/01/2023 avente ad oggetto *“Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2023 -2025 ASL BT”* questa Azienda adottava il PIAO 2023 – 2025 ASL BT e, nell’ambito di questo, confermava il contenuto del Piano Triennale del Personale ASL BT 2021 – 2023, già adottato con deliberazione n. 1837/2022;

In particolare , con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1818 del 12/12/2022 avente ad oggetto *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22/11/2021*, si stabiliva quanto segue:

....

*2 di ripartire il tetto di spesa ai fini della predisposizione del PTFP 2021 – 2023 tra le varie Aziende ed Enti del SSR, assegnando a questa Azienda il seguente tetto di spesa*



	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BT	180.240.658,00	190.888.071,00

*La copertura finanziaria della spesa del personale (stimata al 31/12/2022), comprensiva anche della quota di personale da stabilizzare, rinvia dalla quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale, delle cessazioni anno 2023 – 2024 (stimate in circa 22.000.000,00) nonché dall'applicazione delle previsioni, di cui al comma 10 dell'art. 2 del D. L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;*

Viste:

- la DGR n. 261 del 06/03/2023, notificata a questa Azienda a mezzo nota acquisita al prot. aziendale n. 20427 del 09/03/2023, ed avente ad oggetto *“Linee Guida Regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale PTFP delle Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale ex schema Decreto Ministeriale di cui all'intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;*
- la nota regionale prot. AOO\_005/PROT/22/03/2023/0002383, acquisita al prot. aziendale n. 24328 del 23/03/2023, avente ad oggetto *“Adozione Piani Triennali del Fabbisogno di Personale PTFP 2022 – 2024. Comunicazioni”*, con la quale vengono fornite specifiche indicazioni in ordine alla previsione, nei PTFP delle Aziende de SSR di specifiche unità di personale medico da destinare all'attività di Telecardiologia;
- la DGR n. 412 del 28/03/2023, notificata a questa Azienda a mezzo nota acquisita al prot. aziendale n. 26087 del 29/03/2023 avente ad oggetto *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L. R. n. 2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”;*
- la DGR n. 640 del 10/05/2023, notificata a questa Azienda a mezzo nota acquisita al prot. aziendale n. 37691 del 12/05/2023 ed avente ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta Regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”;*
- la D.D. della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 , notificata a questa Azienda a mezzo nota acquisita al prot. aziendale n. 39440 del 18/05/2023 avente ad oggetto *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale PTFP delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D. L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”;*

Tenuto conto che con DGR n. 261/2023:

- si recepisce *la Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del SSN, in corso di adozione, sul cui schema di decreto di adozione è stata sancita in data 21 dicembre 2022 l'intesa della Conferenza Stato Regioni, da ritenersi quale documento di indirizzo ai fini della predisposizione dei PTFP aziendali, nelle more dell'adozione del relativo decreto ministeriale definitivo di approvazione;*
- si approva il *Modello del PTFP redatto secondo la classificazione prevista dal D.M. 70/2015 e dal modello HSP 12 del D. M. 5 dicembre 2002;*



Tenuto conto che con DGR n. 640/2023:

- viene confermato il tetto di spesa del personale della ASL BT pari ad € **180.240.658**, già assegnato con DGR n. 1818/2022;
- si da atto che *in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale PTFP, a decorrere dal triennio 2020 – 2024, le Aziende ed Enti del SSR, nei limiti delle risorse assegnate, devono tener conto delle finalità previste dall'art. 1, commi 4, 5 e 8 e dall'art. 2, commi 1, 5 e 7 del D. L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23 dicembre 2022* (per le cui finalità le Regioni possono incrementare la spesa di personale, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia);
- si stabilisce che, *con separato provvedimento di Giunta Regionale si procederà alla ripartizione tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse previste dall'art. 1, commi 4, 5 e 8 e dall'art. 2, commi 1, 5 e 7 del D. L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23 dicembre 2022;*
- si stabiliscono, a modifica di quanto previsto con DGR n. 261/2023, le quantificazioni dei costi derivanti da rinnovi contrattuali in misura percentuale da applicare in detrazione rispetto al costo complessivo, rispettivamente in misura pari a – 20,80 % per il personale del comparto e – 17,72% per il personale della Dirigenza;

Tenuto altresì conto che con D. D. n. 136/2023:

- si procede, *ad integrazione del modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con DGR n. 261/2023, all'adozione del prospetto di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D. M. n. 77/2022, da utilizzarsi, a partire dal triennio 2022 – 2024 per la determinazione dello specifico fabbisogno di personale destinato alle suddette finalità;*
- si procede, *a parziale modifica ed integrazione del prospetto denominato Costi PTFP approvato con DGR n. 261/2023, all'adozione del prospetto comprensivo dei riferimenti alle voci di costo che la citata Circolar RGS n. 9/2006 include espressamente ai fini del vincolo di spesa 2004 – 1,4% e delle quote percentuali standard rideterminate con DGR n. 640/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al – 17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;*
- si da atto che, *in fase di definizione dei PTFP, a decorrere dal triennio 2022 – 2024, le Aziende ed Enti del SSR dovranno quantificare i costi del personale previsti nei rispettivi PTFP utilizzando il prospetto di cui al punto precedente;*

Preso atto altresì delle indicazioni operative fornite dal Dipartimento Promozione della Salute durante la videoconferenza del 30/05/2023 e le precisazioni altresì fornite per le vie brevi, in ordine alle modalità operative da seguire nella predisposizione del **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2022-2024** e del **Fabbisogno ASL BT DL 34/2020 e DM 77/2022;**

Dato atto che, al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica dei limiti di spesa vigenti di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022 e confermati con DGR n. 640/2023 in € **180.240.658**



- Viene ricompresa la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per la Direzione e per le eventuali consulenze;
- Non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato da Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- Non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria (incluse le Rems), così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO\_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- Non va computata la spesa per il personale assunto per l'attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5;
- Non va computata la spesa per il personale per le assunzioni effettuate/da effettuare ai sensi e per le finalità di cui al D.L. n. 34/2020 ed al D.M. n. 77/2022, che, così come previsto dai provvedimenti regionali in premessa citati, sono oggetto di specifico fabbisogno di cui al prospetto **Allegato 2**;

Dato atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2022-2024** di cui al prospetto **Allegato 1** è compatibile con i limiti di spesa vigenti di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022 e confermati con DGR n. 640/2023 in € **180.240.658**, come di seguito rappresentato:



			COSTO PTFP ANNO 2022	COSTO PTFP ANNO 2023	COSTO PTFP ANNO 2024
[A]	COSTO COMPLESSIVO FABBISOGNO DI PERSONALE		237.305.266,87 €	237.305.266,87 €	237.305.266,87 €
[A <sub>1</sub> ]	SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE EX ART. 58, COMMA 2, LETT. A) CCNL DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, STIPULATO L'8.06.2000 (ORA ART. 117, COMMA 2, LETT. A), CCNL 19.12.2019 AREA SANITÀ) (DI CUI DEL CAMPO [A])				
[A <sub>2</sub> ]	ALTRE SPESE DI CUI ALLA CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006 (DI CUI DEL CAMPO [A])				
[B]	VOCI DA ESCLUDERE (CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006)	COSTO PERSONALE DELLA SANITÀ PENITENZIARIA (INCLUDE LE REMS)	3.563.637,24 €	3.563.637,24 €	3.563.637,24 €
		COSTO PERSONALE CLASSIFICATO EX LEGGE N. 68/1999 (DISABILI E CATEGORIE PROTETTE)	9.813.014,62 €	9.813.014,62 €	9.813.014,62 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DA PRIVATO			
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA	452.891,75 €	452.891,75 €	452.891,75 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON FONDI DESTINATI ALLA RICERCA			
		SPESE PER LA FORMAZIONE E LE MISSIONI (INDENNITÀ E RIMBORSI)	185.000,00 €	185.000,00 €	185.000,00 €
		RINNOVI CONTRATTUALI (QUOTE STANDARD PARI AL 17,72% PER LA DIRIGENZA E AL 20,8% PER IL COMPARTO)	43.056.038,22 €	43.056.038,22 €	43.056.038,22 €
[C]=[A]-[B]	COSTO FABBISOGNO AL NETTO DELLE VOCI DA ESCLUDERE		180.234.685,04 €	180.234.685,04 €	180.234.685,04 €
[D]	TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR N. 1818 DEL 12/12/2022		180.240.658,00 €	180.240.658,00 €	180.240.658,00 €
[E]=[D]-[C]	RISORSE A DISPOSIZIONE		5.972,96 €	5.972,96 €	5.972,96 €
[F]	FABBISOGNO DL 34_2020 - DM 77_2022		10.642.274,00 €	10.642.274,00 €	10.642.274,00 €
[G]=[E]+[F]	TOTALE SPESA FABBISOGNO + FABBISOGNO DL 34_2020 - DM 77_2022		190.876.959,04 €	190.876.959,04 €	190.876.959,04 €
	SPESA PRECONSUNTIVA DGR 1818/2022		190.888.071,00 €	190.888.071,00 €	190.888.071,00 €

Dato atto altresì che il **Fabbisogno ASL BT DL 34/2020 e DM 77/2022** di cui al prospetto **Allegato 2** rientra nell'ambito della spesa preconsuntiva 2022, autorizzata dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818/2022;

Dato atto che nella **Relazione Allegato 3**, viene fornito ulteriore dettaglio degli elementi normativi e metodologici, nonché delle valutazioni strategiche, che hanno prodotto, come risultato di sintesi, il Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2022– 2024;

Rappresentato che questa Direzione Strategica si riserva di:

- rivalutare il presente PTFP 2022 – 2023 sulla base di eventuali nuove e sopraggiunte esigenze di carattere strategico e/o organizzativo, ovvero a seguito di eventuali successive indicazioni fornite in merito dai competenti Organi Regionali;



- procedere ad una revisione della distribuzione delle unità ivi previste nell'ambito delle Strutture Aziendali;

Dato atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

*"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".*

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie

Il responsabile del procedimento  
F.to dott.ssa Maria Capurso

Il Dirigente Proponente  
F.to dott.ssa Elena Tarantini

Il Direttore dell'Area / Struttura  
F.to dott.ssa Vincenza Memeo

## LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

## DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

Approvare in ragione delle indicazioni fornite dal Dipartimento Promozione della Salute nei provvedimenti in premessa citati e che si intendono integralmente richiamati, il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2022 – 2024**, come da prospetto **Allegato 1** alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Approvare in ragione delle indicazioni fornite dal Dipartimento Promozione della Salute nei provvedimenti in premessa citati e che si intendono integralmente richiamati, il **Fabbisogno ASL BT DL 34/2020 e DM 77/2022**, come da prospetto **Allegato 2** alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Approvare la **Relazione Allegato 3**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



Dare atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2022-2024** è con i limiti di spesa vigenti di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022 e confermati con DGR n. 640/2023 in **€ 180.240.658** , come di seguito rappresentato:

			COSTO PTFP ANNO 2022	COSTO PTFP ANNO 2023	COSTO PTFP ANNO 2024
[A]		<b>COSTO COMPLESSIVO FABBISOGNO DI PERSONALE</b>	<b>237.305.266,87 €</b>	<b>237.305.266,87 €</b>	<b>237.305.266,87 €</b>
[A <sub>1</sub> ]		<i>SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE EX ART. 58, COMMA 2, LETT. A) CCNL DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, STIPULATO L'8.06.2000 (ORA ART. 117, COMMA 2, LETT. A), CCNL 19.12.2019 AREA SANITÀ) (DI CUI DEL CAMPO [A])</i>			
[A <sub>2</sub> ]		<i>ALTRE SPESE DI CUI ALLA CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006 (DI CUI DEL CAMPO [A])</i>			
[B]	<b>VOCI DA ESCLUDERE (CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006)</b>	COSTO PERSONALE DELLA SANITÀ PENITENZIARIA (INCLUDE LE REMS)	3.563.637,24 €	3.563.637,24 €	3.563.637,24 €
		COSTO PERSONALE CLASSIFICATO EX LEGGE N. 68/1999 (DISABILI E CATEGORIE PROTETTE)	9.813.014,62 €	9.813.014,62 €	9.813.014,62 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DA PRIVATO			
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA	452.891,75 €	452.891,75 €	452.891,75 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON FONDI DESTINATI ALLA RICERCA			
		SPESE PER LA FORMAZIONE E LE MISSIONI (INDENNITÀ E RIMBORSI)	185.000,00 €	185.000,00 €	185.000,00 €
		RINNOVI CONTRATTUALI (QUOTE STANDARD PARI AL 17,72% PER LA DIRIGENZA E AL 20,8% PER IL COMPARTO)	43.056.038,22 €	43.056.038,22 €	43.056.038,22 €
[C]=[A]-[B]	COSTO FABBISOGNO AL NETTO DELLE VOCI DA ESCLUDERE		180.234.685,04 €	180.234.685,04 €	180.234.685,04 €
[D]	TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR N. 1818 DEL 12/12/2022		180.240.658,00 €	180.240.658,00 €	180.240.658,00 €
[E]=[D]-[C]	<b>RISORSE A DISPOSIZIONE</b>		5.972,96 €	5.972,96 €	5.972,96 €
[F]	FABBISOGNO DL 34_2020 - DM 77_2022		10.642.274,00 €	10.642.274,00 €	10.642.274,00 €
[G]=[E]+[F]	TOTALE SPESA FABBISOGNO + FABBISOGNO DL 34_2020 - DM 77_2022		190.876.959,04 €	190.876.959,04 €	190.876.959,04 €
	SPESA PRECONSUNTIVA DGR 1818/2022		190.888.071,00 €	190.888.071,00 €	190.888.071,00 €

Dare atto che il **Fabbisogno ASL BT DL 34/2020 e DM 77/2022** di cui al prospetto **Allegato 2** per le cui finalità le Regioni possono incrementare la spesa di personale, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, non rileva ai fini della verifica dei limiti di spesa vigenti e per i quali la Regione Puglia, con DGR n. 640/2023 si è riservata di procedere con separato atto alla ripartizione tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse previste;





Dare atto altresì che il **Fabbisogno ASL BT DL 34/2020 e DM 77/2022** di cui al prospetto **Allegato 2** rientra nell'ambito della spesa preconsuntiva 2022, autorizzata dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818/2022;

Riservarsi di:

- rivalutare il presente PTFP 2022 – 2024 sulla base di eventuali nuove e sopraggiunte esigenze di carattere strategico e/o organizzativo, ovvero a seguito di eventuali successive indicazioni fornite in merito dai competenti Organi Regionali;
- procedere ad una revisione della distribuzione delle unità ivi previste nell'ambito delle Strutture Aziendali;

Dare atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
- al Collegio Sindacale;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE  
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO  
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe





---

## **SEGRETERIA DELIBERE**

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile  
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe

**ALLEGATI**