



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

<b>Oggetto:</b>	Piano triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 ASL LE
-----------------	---

<b>STRUTTURA</b> Area Gestione del Personale	<b>CENTRO DI COSTO</b> 1010301
---	-----------------------------------

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

## Relazione Istruttoria

Premesso che:

- con il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 è stato introdotto il principio del progressivo superamento del ricorso alla “dotazione organica” ed il passaggio ad una fase di reclutamento in cui i fabbisogni effettivi costituiscono le basi per acquisire le figure professionali in possesso delle competenze che occorrono alle amministrazioni per il miglioramento della qualità dei servizi resi dalla pubblica amministrazione;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Testo Unico sul Pubblico Impiego*” come recentemente modificato dall’art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che testualmente stabilisce: *“Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’art..6-ter....omissis”*;
- la Legge 7 agosto 2015, n.124 (“*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”);
- la Legge 28 dicembre 2015, n.208 recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2016)*”, ed, in particolare, l’art.1, comma 541, lett. b) che prevede che le regioni “*predispongono un piano concernente il fabbisogno di personale con l’esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni europee in materia di articolazione dell’orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, in coerenza con quanto disposto dall’art. 14 della Legge 30 ottobre 2014, n.161*”;
- il Decreto, 8 maggio 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (“*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”) pubblicato nella G.U. n. 173 del 27/07/2018 il quale con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone che i Piani Triennali di Fabbisogno del personale “*sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti*”

stessi”;

- l'art. 11 del Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019, convertito dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, che ha introdotto, rispetto a quanto stabilito dall'art. 2 commi 71, 72 e 73 della Legge n. 191/2009 e s.m.i., nuove regole in materia di spesa per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;

Considerato che:

- con D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024 recante “*Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.*” la Regione Puglia, sulla base della riarticolazione della rete regionale di assistenza sanitaria, ospedaliera e territoriale, nonché delle priorità strategiche regionali ha ridefinito i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del S.S.R. - nel rispetto del tetto di spesa regionale di € 1.961.863.417 ex art.2, comma 71 della L. n. 191/2009 s.m.i. ed in particolare con riferimento all'ASL LE il limite è stato fissato in complessivi € 399.584.962,02; tale limite tiene conto non solo dell'incremento strutturale riveniente dall'attuazione del D.L. 35/2019 ma anche delle risorse finalizzate assegnate dal Ministero della Salute, in particolare, per l'attivazione delle Unità di Terapia Intensiva e Semintensiva nonché per il potenziamento del territorio (a sensi del D.L. 34/2020 e del D.M. 77/2022) e del riparto delle risorse ex D.L. 73/2021 (potenziamento SPESAL) ;
- il Dipartimento Promozione della Salute con circolare Prot. n. 40113 del 24/01/2025 avente ad oggetto “Adozione Piani Triennali del Fabbisogno di personale (PTFP 2023-2025)” ha fornito le indicazioni operative per la predisposizione dei PTFP da parte delle Aziende da produrre secondo il prospetto allegato alla richiamata Circolare, distintamente per ciascun stanziamento finalizzato, anche al fine di rendicontare al Ministero della Salute e alla Corte dei Conti il corretto utilizzo delle risorse rispetto alle finalità previste dalla normativa vigente in materia;
- con la stessa circolare è stato inoltre ribadito quanto già previsto dalla richiamata DGR 1876/2024 in ordine alla percentuale pari al -24% da applicare quale percentuale standard rispetto al costo complessivo del fabbisogno del personale definito nei PTFP 2023-2025 tanto per il personale del comparto quanto per il personale della dirigenza;
- con successiva circolare Prot. n. 67812 del 07/02/2025 il Dipartimento Promozione della Salute ha specificato che la succitata percentuale standard del -24% deve essere applicata rispetto al costo del fabbisogno del personale previsto per l'anno 2025, mentre per gli anni 2023 e 2024 devono essere applicate le percentuali standard stabilite con la DGR 640/2023, pari al -20,80% per il personale di comparto e al -17,72% per il personale della dirigenza ed ha inoltre aggiornato il prospetto da utilizzare per i PTFP aziendali.

Preso atto della DGR 2416/2018 contenente le indicazioni per il computo FTE per il personale universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza pari a n. 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e della ricerca) va computato, ai fini della trasformazione in FTE, in misura pari al 50%.

Dato atto che:

- dal quadro normativo sopra riportato emerge che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il piano triennale dei fabbisogni del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso;
- la dotazione organica può essere rimodulata in base ai fabbisogni programmati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo;

Dato atto, altresì, che:

- sulla scorta del personale in servizio e delle assunzioni programmate la spesa del personale rispetta il tetto previsto, pari ad **€ 399.584.964,02** come indicato nella D.G.R. n.1876/2024;
- con l'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 14 del 24/02/2023 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* è stato introdotto il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, un nuovo adempimento semplificato per le pubbliche amministrazioni che dovranno riunire in un unico atto tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, tra cui la gestione delle risorse umane, e pertanto, detto Piano del Fabbisogno 2023-2025 farà parte dell'apposita sezione del PIAO 2025-2027 per la parte relativa all'anno 2025.

## PROPOSTA

- Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2023/2025, redatto in coerenza con quanto stabilito dalla D.G.R. 1876/2024 con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatori finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali, come da allegati sotto elencati:
  - All. 1) Prospetto costi PTFP 2023-2025;
  - All. 2) Modello compilazione PTFP 2023-2025;
  - All. 3) Prospetto Fabbisogno di personale per finalità Ex D.L. 34/2020, D.M. N. 77/2022

- All. 4) Relazione riportante le azioni prioritarie di intervento con evidenza dell'utilizzo del tetto di spesa assegnato in ragione della programmazione sanitaria aziendale.
- Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa complessivi previsti con la DGR 1876/2024 e con i successivi atti di programmazione regionale, pari a € 399.584.964,02;
- Di dare atto che il Piano del Fabbisogno del Personale 2023-2025 potrà essere rimodulato e aggiornato nel periodo di vigenza, alla luce di nuove esigenze che dovessero emergere, di carattere normativo, economico, organizzativo e funzionale e che le assegnazioni di personale potranno subire modifiche adattandosi alle differenti situazioni che dovessero verificarsi;
- Si rinvia a successive disposizioni della Direzione Sanitaria per l'eventuale ricollocamento del personale in soprannumero presso alcune unità operative, nel rispetto del PTFP;
- Di dare atto che tutti coloro che sono stati interessati dell'istruttoria del procedimento e del compimento di ogni atto endoprocedimentale, nonché i firmatari del presente atto hanno attestato e qui attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/02013, artt. 6, c. 3, e 7 del Codice di comportamento aziendale (adottato con D.D.G. n. 1778/2014) e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012, e Par. 4,16, Sez.4 "Rischi corruttivi e trasparenza", del PIAO aziendale 2025-2027 (adottato con D.D.G. n. 92 del 30/01/2025), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 per le fattispecie in cui detta norma trovi applicazione;
- Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;
- Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute del Benessere Animale, Sezione Strategie e Governo dell'Offerta;

Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OO.SS. secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018.

## **II DIRETTORE GENERALE**

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **POTI LUIGI ANTONIO**, del Responsabile del Procedimento **POTI LUIGI ANTONIO** e del Responsabile della proposta **DE MARCO STEFANIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

- Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2023/2025, redatto in coerenza con quanto stabilito dalla D.G.R. 1876/2024 con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatori finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali, come da allegati sotto elencati:
  - All. 1) Prospetto costi PTFP 2023-2025;
  - All. 2) Modello compilazione PTFP 2023-2025;
  - All. 3) Prospetto Fabbisogno di personale per finalità Ex D.L. 34/2020, D.M. N. 77/2022 E D.L. N. 73/2021;
  - All. 4) Relazione riportante le azioni prioritarie di intervento con evidenza dell'utilizzo del tetto di spesa assegnato in ragione della programmazione sanitaria aziendale.
- Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa complessivi previsti con la DGR 1876/2024 e con i successivi atti di programmazione regionale, pari a € 399.584.964,02;
- Di dare atto che il Piano del Fabbisogno del Personale 2023-2025 potrà essere rimodulato e aggiornato nel periodo di vigenza, alla luce di nuove esigenze che dovessero emergere, di carattere normativo, economico, organizzativo e funzionale e che le assegnazioni di personale potranno subire modifiche adattandosi alle differenti situazioni che dovessero verificarsi;
- Si rinvia a successive disposizioni della Direzione Sanitaria per l'eventuale ricollocamento del personale in soprannumero presso alcune unità operative, nel rispetto del PTFP;
- Di dare atto che tutti coloro che sono stati interessati dell'istruttoria del procedimento e del compimento di ogni atto endoprocedimentale, nonché i firmatari del presente atto hanno attestato e qui attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/02013, artt. 6, c. 3, e 7 del Codice di comportamento aziendale (adottato con D.D.G. n. 1778/2014) e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012, e Par. 4,16, Sez.4 "Rischi corruttivi e trasparenza", del PIAO

aziendale 2025-2027 (adottato con D.D.G. n. 92 del 30/01/2025), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 per le fattispecie in cui detta norma trovi applicazione;

- Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;
- Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute del Benessere Animale, Sezione Strategie e Governo dell'Offerta;

Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OO.SS. secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018.

Il Responsabile dell'istruttoria  
POTI LUIGI ANTONIO

Il Responsabile del procedimento  
POTI LUIGI ANTONIO

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.  
DE MARCO STEFANIA

PARERI	
<b>Direttore Sanitario</b> <b>Positivo</b> Data <b>06/03/2025</b>	<b>Direttore Amministrativo</b> <b>Positivo</b> Data <b>06/03/2025</b>
Il Direttore Sanitario <b>NACCI MARIA</b>	Il Direttore Amministrativo <b>TEDESCHI YANKO</b>

**Il Direttore Generale**  
**ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

nome file	descrizione	hash
All. 4)_Relazione PTFP 2023-2025_ASLECCCE.pdf	All. 4)_Relazione PTFP 2023-2025_ASLECCCE	5ecbc61d1b75dda3e6e44bf2ae76b142f7b344452e7bcb3b8eadee16743a31f4
All. 3) Modello fabb. DL 34.2020-DM 77.2022_PTFP 2023-2025_ASLECCCE.pdf	All. 3) Modello fabb. DL 34.2020-DM 77.2022_PTFP 2023-2025_ASLECCCE	a91188de33fc2cc2973b1b6948aace6a5d295a305981169c703870bf12fe21ed
All. 2) Modello tab. PTFP 2023-2025_ASLECCCE.pdf	All. 2) Modello tab. PTFP 2023-2025_ASLECCCE	cf914e6fbc28ec3736ad6037ee850c7a2f3ac73ad83031e4b124257e7828e49
All. 1)_Costi_PTFP 2023-2025_ASLECCCE.pdf	All. 1)_Costi_PTFP 2023-2025_ASLECCCE	5ee0703768f823134608d53cf77b0d304946ddf38920bad0ee6b5ed001214b95