



ASL Lecce

PugliaSalute

DIREZIONE GENERALE
Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce -
tel 0832.226048 - 226024
Fax 0832.215683

PROT. N.

DEL

mail: dirgen@asl.lecce.it - segreteria@asl.lecce.it
pec: direzione.generale@pec.asl.lecce.it

Al Collegio Sindacale
Asl Lecce

SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria. Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - anno 2022.

Si trasmette la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sull'accordo integrativo aziendale per la corresponsione della retribuzione dei premi correlati alla performance, organizzativa e individuale, per l'anno 2022 - Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per il propedeutico parere previsto ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Distinti saluti

Area Gestione Personale
Il Dirigente Sostituto
D.ssa Stefania De Marco

Il Dirigente Relazioni Sindacali
Dott. Raffaele Racioppa

Il Direttore Amministrativo
Dott. Yanko Tedeschi

Il Direttore Generale
Avv. Stefano Rossi

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Nacci



ASL Lecce

PugliaSalute

**AREA FUNZIONI LOCALI (DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA) -
IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE
DI RISULTATO PER L'ANNO 2022**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO FINANZIARIA

L'OIV in data 21 giugno 2023 ha validato la relazione sulla performance per l'anno 2022.

In applicazione della D.D.G. n. 2183/2014 avente ad oggetto "Adozione del Regolamento Aziendale – Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale. Applicazione in via sperimentale.", e conformemente a quanto concordato nell'incontro sindacale del 25/09/2024, che si allega, si intende procedere a corrispondere, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, il saldo del fondo relativo all'anno 2022, comprendendo anche le somme residue dei fondi (Art. 90 Fondo retribuzione di posizione e Art. 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) ai sensi dell'art. 91, c.9 del CCNL 17/12/2020 della dirigenza Area Funzioni Locali.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento all'art. 40 bis, c.1 "Controlli in materia di contrattazione integrativa" il quale dispone che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ..."*;

Richiamata, inoltre, la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato, si espone di seguito la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

II.1 Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		25 settembre 2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale • Direttore Sanitario • Direttore Amministrativo <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> FEDIRETS, CISL, FP CGIL, UIL FPL</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> FEDIRETS, CISL, FP CGIL, UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza P.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		criteri per l'erogazione dei compensi per i premi correlati alla performance competenza anno 2022
1) Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></p> <p>Documento trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione.</p> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>Sì, con Delibera n. 393 del 29/04/2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2022 – 2024 che in allegato contiene il Piano della Performance 2022 – 2024.</p> <p><i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>Sì, con Delibera n. 87 del 31/01/2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024 – 2026 che negli allegati B) e C) contiene rispettivamente Analisi dei rischi (2024 2026) e Priorità di trattamento dei rischi (2024 2026).</p>

		<p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009</i></p> <p>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art.52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, si intende riferito all'art. 10.</p> <p>Si ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.Lgs. 150/2009, con la pubblicazione dei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024 – 2026; - Relazione sulla performance anno 2022. <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>La relazione sulla performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV in data 21/06/2023.</p>
--	--	--

II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il CCNL del 17 dicembre 2020 Triennio 2016-2018 prevede per la contrattazione integrativa della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, due distinti fondi, che sono stati determinati secondo quanto previsto nei CC.CC.NN.LL. e dalle norme vigenti:

- art. 90 fondo retribuzione di posizione;
- art. 91 fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Funzioni Locali (P.T.A.) per l'anno 2022 sono stati determinati con la delibera n. 94 del 06/04/2023; in relazione alla predetta deliberazione il Collegio Sindacale dell'Azienda, nella seduta del 18/05/2023 ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema incentivante, basato sulla D.D.G. n. 2183/2014, in corso di revisione e aggiornamento, prevede la performance organizzativa, la cui valutazione rappresenta il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti alla singola struttura nel processo di contrattazione del budget, e la performance individuale, la cui valutazione rappresenta il contributo quali-quantitativo assicurato dal singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi organizzativi della struttura di appartenenza, la qualità e le competenze professionali e/o manageriali espresse.

In particolare è finalizzato ad introdurre nella realtà aziendale una cultura gestionale orientata all'ottimizzazione delle risorse e a una razionalizzazione dei processi attraverso il continuo miglioramento delle prestazioni professionali.

Pertanto è un sistema orientato a favorire il miglioramento continuo dell'apporto di ciascun dipendente, tramite forme di incentivazione e premialità, allo scopo del raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Azienda e alla soddisfazione dei bisogni per i quali essa è costituita, con particolare attenzione al cittadino utente.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione adottato prevede la suddivisione del fondo aziendale in fondi assegnati alle singole strutture/unità operative e la totale distribuzione all'interno delle stesse con premialità rapportata alla valutazione individuale conseguita; ciò rappresenta un punto qualificante del sistema in quanto consente di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi, in base a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso la premialità differenziata all'interno della singola struttura stessa.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Nell'incontro di Delegazione Trattante del 25/09/2024 è stato convenuto di destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 una quota del fondo art. 91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – pari a euro 142.561,19 (ex fondo di risultato), nonché le somme residue dei fondi (art. 90 fondo retribuzione di posizione e art. 91 fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) che eventualmente, a consuntivo, risultassero ancora disponibili, in ossequio alla norma contrattuale di cui all'art. 91 c.9 CCNL 17/12/2020 della dirigenza Area Funzioni Locali (PTA).

In fase di chiusura del bilancio aziendale anno 2023 con mail del 29/03/2024 sono state comunicate all'Area Risorse Finanziarie, somme residue al 31/12/2023 dei fondi artt. 90 e 91 per l'anno di competenza 2022 per complessivamente euro 771.915,38 e dall'esame delle competenze stipendiali erogate nelle mensilità da gennaio a giugno 2024 non risultano ulteriormente liquidate somme di competenza anno 2022.

Pertanto la somma complessiva da destinare alla retribuzione di risultato è pari, per l'anno 2022, a euro 771.915,38 composta da euro 142.561,19 (ex fondo di risultato) e da euro 629.354,19 (residui altri fondi)

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da segnalare

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante è coerente con le disposizioni dell'art. 45 – comma 3 – del Dlgs. n. 165/2001 in quanto vengono premiati e incentivati:

- la performance organizzativa, con riferimento all'articolazione organizzativa dell'azienda nel suo complesso, essendo legato alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi annuali aziendali;
- l'impegno e la qualità della performance individuale attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla valutazione individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Nulla da segnalare

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema è finalizzato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi, in base a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso la realizzazione degli obiettivi generali e di singola unità organizzativa.

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di contemperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.

g) Altre informazioni

Nulla da segnalare

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
AREA FUNZIONI LOCALI P.T.A.
(Professionale, Tecnica e Amministrativa)

III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2022 per la contrattazione integrativa

Con DDG n. 94 del 06/04/2023 sono state determinate le consistenze dei fondi per l'anno 2022 e con verbale n. 15 del 18/05/2023 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 90 - Fondo retribuzione di posizione

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) Risorse storiche consolidate al 31.12.2021: 1.174.032,76 Euro

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.:
Nulla da segnalare

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:
Nulla da segnalare

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI
Nulla da segnalare

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO
Nulla da segnalare

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1): 1.174.032,76 Euro

b) totale risorse variabili (SEZ. III 1.2):
///

c) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):
///

d) totale fondo sottoposto a certificazione: 1.174.032,76 Euro

III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Nulla da segnalare

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per retribuzione degli incarichi

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse sono destinate per l'applicazione di istituti previsti dai CC.CC.NN.LL. e della contrattazione decentrata

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per la retribuzione degli incarichi pari a 1.174.032,76 Euro

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da segnalare.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa: 1.174.032,76 Euro

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa: 1.174.032,76 Euro

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da segnalare

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) Nulla da segnalare.

c) Nulla da segnalare.

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022 E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2021

	ANNO 2021	ANNO 2022
MEDICI e VETERINARI		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.174.032,76	1.174.032,76
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art - Consolidamento ratei anno 2020.	144,95	-
TOTALE PARZIALE	1.174.177,71	1.174.032,76
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 144,95	-
Totale fondo per la retribuzione degli incarichi	1.174.032,76	1.174.032,76

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2022.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

Art. 91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) Risorse storiche consolidate al 31.12.2021: 166.466,49 Euro

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.
Nulla da segnalare

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:
Nulla da segnalare

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

Nulla da segnalare

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Nulla da segnalare

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1):
166.466,49 Euro

b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

-) totale risorse variabili (SEZ. III 1.2):
///

-) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):
///

c) totale fondo per la retribuzione di risultato sottoposto a certificazione:
Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa 166.466,49 Euro

III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nulla da segnalare

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa al fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Tutte le risorse sono destinate per l'applicazione di istituti previsti dai CC.CC.NN.LL. e della contrattazione decentrata

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per la retribuzione di risultato pari a 166.466,49 Euro

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da segnalare.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa: 166.466,49 Euro

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa: 166.466,49 Euro

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da segnalare

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) Si attesta inoltre che si è dato inizio al principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici per il personale dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla valutazione individuale.

c) Nulla da segnalare.

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2021

	ANNO 2021	ANNO 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	166.466,49	166.466,49
Totale fondo per la retribuzione di risultato	166.466,49	166.466,49

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2022.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

Il giorno 25/09/2024 presso la Direzione Generale, via Miglietta n. 5, si tiene l'incontro sindacale per definire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anno 2022 per il personale dell'Area Funzioni Locali (dirigenza professionale, tecnica e amministrativa).

Premesso che

- l'Amministrazione ha costituito, per l'anno 2022, i fondi contrattuali con la D.D.G. n. 94 del 06/04/2023, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 15 del 18/05/2023;
- la parte sindacale, trattandosi di competenze relative all'anno 2022, chiede che le somme residue dei fondi (Art. 90 Fondo retribuzione di posizione e Art. 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) che eventualmente, a consuntivo, risultassero ancora disponibili, siano utilizzate per incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato in ossequio alla norma contrattuale di cui all'art. 91, comma 9 del CCNL 17/12/2020 della dirigenza Area Funzioni Locali (P.T.A.) *"9. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza."*;
- l'Amministrazione sta proseguendo nel percorso di revisione e aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;

LE PARTI

- preliminarmente condividono di destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 una quota del fondo art. 91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - pari a euro 142.561.19 (ex fondo di risultato) ripartita, come riportato nel regolamento aziendale, giusta DDG n. 2183 del 09/12/2014, in:
 - 70% - correlata alla performance organizzativa;
 - 30% - correlata alla performance individuale;
- prendono atto che:
 - con mail del 29/03/2024 sono state comunicate all'Area Risorse Finanziarie, somme residue al 31/12/2023 dei fondi artt. 90 e 91 per l'anno di competenza 2022 per complessivamente euro 771.915,38;
 - con le competenze stipendiali erogate nelle mensilità da gennaio a giugno 2024 non risultano ulteriormente liquidate somme di competenza anno 2022;

- la somma complessiva da destinare alla performance è pari a euro 771.915,38 composta da euro 142.561,19 (ex fondo di risultato) e da euro 629.354,19 (residui degli altri fondi);
- confermano, per l'esercizio 2022, le modalità ed i criteri per l'attribuzione e il calcolo delle quote di compenso per i premi correlati alla performance, organizzativa e individuale, da assegnare a ciascun dipendente, già utilizzati per l'annualità precedente e riportati negli accordi sindacali del giorno 19/05/2022, giusta verbali;
- condividono che il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna struttura determina l'accesso alla premialità e che, la stessa, viene attribuita al singolo dipendente sulla base della rispettiva valutazione individuale;
- confermano che il sistema di incentivazione si applica a tutto il personale dipendente, a tempo indeterminato e determinato, e l'erogazione dei compensi è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale e alla verifica e validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- condividono che per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio, così come previsto dall'apposito regolamento, la quota spettante verrà liquidata alla conclusione degli stessi contraddittori in base alla valutazione definitiva risultante; allo scopo sarà accantonata una quota corrispondente alla valutazione massima;
- condividono che in caso di valutazioni non disponibili (ad es. per scheda mancante ...) sarà accantonata, in via prudenziale, una quota corrispondente alla valutazione massima;
- condividono che relativamente alla scheda priva della firma del valutato, il cui motivo deve comunque essere sempre riportato sulla stessa ad opera del dirigente responsabile, in assenza di richiesta formale di contraddittorio, la scheda si ritiene valida e la valutazione definitiva;
- condividono e confermano che le causali di assenza comportanti decurtazione sono quelle già concordate con le OO.SS., utilizzate per l'annualità precedente e riportate negli accordi sindacali del giorno 19/05/2022, giusta verbali;
- condividono e confermano che per le causali di assenza, utilizzate nell'anno 2022, come risultante dai sistemi informatici aziendali, e non presenti nell'elenco già approvato, come indicato al punto precedente, si applicano le seguenti decurtazioni:

Codice	Descrizione	Decurtazione (a valere dal 2021)
00RM65	PERMESSI -Recupero ore anno precedente	N
000S81	RECUPERO FESTIVITA' LAVORATA	N
000045	Legge 104 - Duplice Appl. - 6 gg o 36 h	S

Servizio Sanitario della Puglia - Azienda Sanitaria Locale Lecce
Sede Legale e Direzione Generale - Lecce
Dirigenza Area Funzioni Locali (P.T.A.) - Delegazione Trattante - 25/09/2024

000491	Legge 104 - Trplice Appl. - 9 gg o 54 h	S
000033	RICHIAMO IN SERVIZIO MILITARE	S
000018	Formaz. Prov. L. 285/97	N

- condividono di dover procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate utilizzando, a tal fine, l'importo equivalente ad un'ora di sciopero. Si individua la data del 31/12/2023 quale data di riferimento per la determinazione del debito orario, così come risultante sui sistemi informatici aziendali. Si procederà alla relativa trattenuta per il debito orario eccedente il limite di 38 ore e sino a capienza della quota spettante, con cancellazione delle ore corrispondenti all'importo trattenuto, contestualmente alla liquidazione della premialità;
- condividono che le eventuali eccedenze di valori derivanti da somme accantonate liberate (ad es. risoluzione dei contenziosi, liquidazione schede pervenute successivamente ...) saranno redistribuite tra tutti gli aventi diritto con le medesime modalità di attribuzione;
- concordano che ai dirigenti titolari di UOC che hanno ricoperto un incarico "ad interim" di altra UOC, nell'anno 2022, sarà riconosciuta una quota aggiuntiva di premialità, nella misura del 30% calcolata sulla sola quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato, per l'anno 2022, in relazione al periodo di svolgimento dell'incarico e della valutazione individuale;
- concordano che venga riconosciuta una quota aggiuntiva di premialità, nella misura del 30% calcolata sulla sola quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato, per l'anno 2022, in relazione al periodo di svolgimento dell'incarico e della valutazione individuale si applica anche ai titolari di UOSD che abbiamo svolto l'incarico di F.F. direttore UOC nell'anno 2022;
- concordano di dare applicazione a quanto previsto nella DDG 2183/2014 "Per l'Area S.P.T.A. si stabilisce che il 5% dei rispettivi fondi di risultato deliberati annualmente verranno riservati al finanziamento del raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali, delle rispettive aree, previa illustrazione alle OO.SS."

Le rappresentanze sindacali presenti prendono atto che:

- in esecuzione della DDG n. 2183/2014 la Direzione Generale ha assegnato ad alcuni dirigenti incarichi di valenza strategica, stante la carenza di personale dirigenziale area P.T.A.;
- con la D.C.S. n. 258/2016 alla dott.ssa Sonia Cioffi vengono assegnate, in aggiunta, le funzioni di responsabile della trasparenza e con D.D.G. n. 385 del 14/04/2020 vengono, inoltre, assegnate le funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
- con la D.D.G. n. 1104/2018 alla dott.ssa Stefania De Marco vengono assegnate, in aggiunta, le funzioni di Dirigente Coordinatore dell'Ufficio ALPI;
- in considerazione degli obiettivi strategici agli stessi conferiti si possa procedere alla liquidazione aggiuntiva.

Le parti concordano, inoltre, che la liquidazione aggiuntiva venga riconosciuta anche ai dirigenti titolari nel 2022 di Unità Operativa Semplice Dipartimentale (UOSD) la cui ripesatura è avvenuta con decorrenza 2023:

- dott. Morgante Luigi - Sistemi Informativi Aziendali
- dott. Cappelluti-Tasti Luigi Antonio - Amministrazione digitale, sicurezza e privacy;
- dott. Marra Massimo - Ingegneria Clinica.

Pertanto viene stabilito che la quota del 5%, per il solo anno 2022, determinata in euro 7.128,06 (pari a $142.561,19 \cdot 5/100$) viene ripartita in parti uguali tra i suddetti dirigenti e in relazione al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento. Eventuale quota residua, derivante da cessazioni intervenute in corso d'anno, ritorna nel fondo di risultato.

Concordano che, in assenza di rilievi da parte del Collegio Sindacale, l'erogazione della premialità avverrà, presumibilmente, con le competenze del prossimo mese di NOVEMBRE 2024.

Si precisa che la presente intesa, relativa alla contrattazione integrativa per la performance, organizzativa e individuale, si applica esclusivamente all'anno di competenza 2022.

Il presente accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà trasmesso al Collegio Sindacale per quanto di competenza; in assenza di rilievi si riterrà approvato e sottoscritto quale contratto collettivo integrativo aziendale senza ulteriore passaggio con le rappresentanze sindacali.

Parte Pubblica:

Parte Sindacale:

FIDRIS

CGI2 FP

ULL FPL

CISL FP

PARTE PUBBLICA SONO PRESENTI:

DIRETTORE GENERALE - DIRETTORE AMMINISTRATIVO -

DE MARCO - RACIOPPA (AGP)

PARTE SINDACALE SONO PRESENTI:

Foglio Firma Allegato

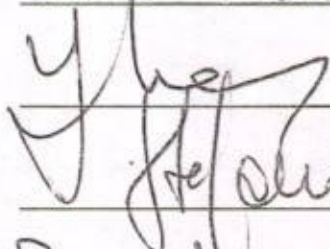
L'INCONTRO INIZIA ALLE ORE 11.00

VIENE ESAMINATA LA BOZZA DI ACCORDO SULLA PERFORMANCE
2022 INVIATA ALLE OSS. E LA STESSA, DOPO CONFRONTO,
VIENE RETTIFICATA; QUINDI SI CONVIENE SULL'ACCORDO
CHE VIENE FIRMATO DALLE PARTI.

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI (PTA) VERBALE DEL 25, 09, 2024

LETTO, CONFORMATO E SOTTOSCRITTO

PARTI PUBBLICA

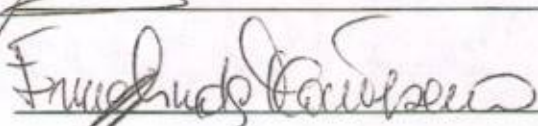
 Stefano Rom

PARTI SINDACALE



Paolo CGLST


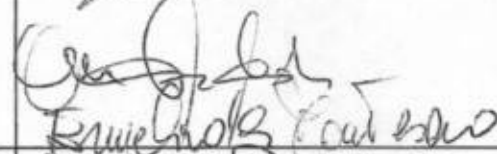
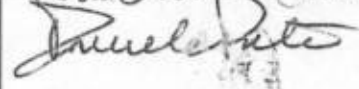

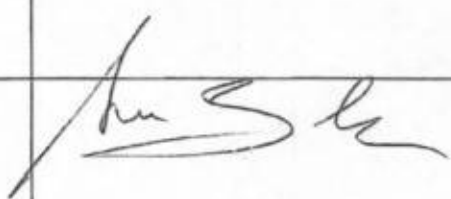
Paolo UIL FPL

 Francesco Caruso

Servizio Sanitario della Puglia - Azienda Sanitaria Locale Lecce
Sede Legale e Direzione Generale – Lecce
Delegazione Trattante Congiunta
Area Funzioni Locali – Dirigenza ex PTA – 25 settembre 2024

Il giorno 25 settembre 2024 presso la Direzione Generale, via Miglietta n.5, si tiene la riunione sindacale convocata con nota prot. 195219 del 13/09/2024 e rinviata al 25/09/2024 con mail del 19/09/2024.

Sono presenti per la Parte Sindacale:

	NOMINATIVO (stampatello)	FIRMA
FEDIRETS	ANDECO ANDECO TASO CASTO ANNA LAURA	  Emilio Casto
CISL	PRETE DANIELE	 Daniele Prete
FP CGIL	PAOLA TANA SEG. FP. CGIL	 Paola
UIL FPL	ANTONIO SCARCELLA	 Antonio Scarcella



ASL Lecce

PugliaSalute

DIREZIONE GENERALE
Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce -
tel 0832.215586 - 215603 - 226024
fax 0832.215648

e-mail: dirgen@asl.lecce.it / segreteria@asl.lecce.it
PEC: direzione.generale@pec.asl.lecce.it
PEC: protocollo@pec.asl.lecce.it

Ai Rappresentanti OO.SS.
Area Funzioni Locali - Dirigenza PTA
FEDIRETS
CISL
FP CGIL
UIL FPL

Direttore Area Gestione Personale

Oggetto: Convocazione Delegazione Trattante Area Funzioni Locali.

Le SS.LL. sono convocate, presso la Direzione Generale (sala riunioni I° piano), per il giorno 23/09 p.v. alle ore 10.30 per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- Performance anno 2022: criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato (proposta in bozza).

Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Yanko Tedeschi

Il Direttore Generale
Avv. Stefano Rossi

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Nacci

