



ASL Lecce

PugliaSalute

DIREZIONE GENERALE

Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce –
tel 0832.226048 – 226024
Fax 0832.215683

mail: dirgen@asl.lecce.it - segreteria@asl.lecce.it
pec: direzione.generale@pec.asl.lecce.it

Prot. n. 192995 / 10 SET. 2024

Al Collegio Sindacale
Asl Lecce

SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria. Area Sanità - Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria – anno 2022.

Si trasmette la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sull'accordo integrativo aziendale per la corresponsione della retribuzione dei premi correlati alla performance, organizzativa e individuale, per l'anno 2022 – Area Sanità - Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria, per il propedeutico parere previsto ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Distinti saluti

Il Direttore Area Gestione Personale
D.ssa Grazia Argento

AREA GESTIONE PERSONALE

IL DIRIGENTE SOSTITUTO

Il Dirigente Trattamento Economico
D.ssa Stefania De Marco

Il Dirigente Relazioni Sindacali
Dott. Raffaele Racioppa

Il Direttore Amministrativo
Dott. Yanko Tedeschi

Il Direttore Generale
Avv. Stefano Rossi

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Nacci



Maria Nacci



ASL Lecce

PugliaSalute

DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA – IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO FINANZIARIA

L'OIV in data 21 giugno 2023 ha validato la relazione sulla performance per l'anno 2022.

In applicazione della D.D.G. n. 2183/2014 avente ad oggetto “Adozione del Regolamento Aziendale – Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale. Applicazione in via sperimentale.”, e conformemente a quanto concordato nell'incontro sindacale del 01/08/2024, che si allega, si intende procedere a corrispondere, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, il saldo del fondo relativo all'anno 2022, comprendendo anche le somme residue dei fondi (Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi e Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ai sensi dell'art. 95 c. 8 del CCNL 19/12/2019 della dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento all'art. 40 bis, c.1 “Controlli in materia di contrattazione integrativa” il quale dispone che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ... ”*;

Richiamata, inoltre, la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato, si espone di seguito la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

II.1 Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		31 luglio 2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale • Direttore Sanitario • Direttore Amministrativo <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> ANAAO-ASSOMED, CIMO, AAROI EMAC, FASSID, FP CGIL, FVM, UIL FPL, FED. CISL MEDICI, FESMED</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> ANAAO-ASSOMED, CIMO, FASSID, FP CGIL, FVM, UIL FPL, FED. CISL MEDICI, FESMED</p>
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato dell'Area Sanità (dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		criteri per l'erogazione dei compensi per i premi correlati alla performance competenza anno 2022
1Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></p> <p>Documento trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione.</p> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>Sì, con Delibera n. 393 del 29/04/2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2022 – 2024 che in allegato contiene il Piano della Performance 2022 – 2024.</p>

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>Si, con Delibera n. 87 del 31/01/2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024 – 2026 che negli allegati B) e C) contiene rispettivamente Analisi dei rischi (2024 2026) e Priorità di trattamento dei rischi (2024 2026).</p> <hr/> <p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009</i></p> <p>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art.52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, si intende riferito all'art. 10.</p> <p>Si ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.Lgs. 150/2009, con la pubblicazione dei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024 – 2026; ▪ Relazione sulla performance anno 2022. <hr/> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>La relazione sulla performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV in data 21/06/2023.</p>
--	--	--

II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 dove si prevede, dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, quindi dal 2020 la costituzione di tre fondi contrattuali:

- ex art. 94 – fondo per la retribuzione degli incarichi;
- ex art. 95 – fondo per la retribuzione di risultato;
- ex art. 96 – fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

I fondi contrattuali dell'Area Sanità (dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie) per l'anno 2022 sono stati determinati con la DDG n. 81 del 05/04/2023; in relazione alla predetta deliberazione il Collegio Sindacale dell'Azienda, con verbale n. 15 del 18/05/2023 ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola.

Il 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Sanità triennio 2019 – 2021 dove si dispone l'incremento dei tre fondi contrattuali definiti negli artt. 72, 73 e 74 a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo. In ottemperanza con DDG n. 568 del 23/05/2024 si è proceduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'annualità 2022; in

relazione alla predetta deliberazione il Collegio Sindacale dell'Azienda, con verbale n. 41 del 05/06/2024 ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola.

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

il sistema incentivante, basato sulla D.D.G. n. 2183/2014, in corso di revisione e aggiornamento, prevede la performance organizzativa, la cui valutazione rappresenta il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti alla singola struttura nel processo di contrattazione del budget, e la performance individuale, la cui valutazione rappresenta il contributo quali-quantitativo assicurato dal singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi organizzativi della struttura di appartenenza, la qualità e le competenze professionali e/o manageriali espresse.

In particolare è finalizzato ad introdurre nella realtà aziendale una cultura gestionale orientata all'ottimizzazione delle risorse e a una razionalizzazione dei processi attraverso il continuo miglioramento delle prestazioni professionali.

Pertanto è un sistema orientato a favorire il miglioramento continuo dell'apporto di ciascun dipendente, tramite forme di incentivazione e premialità, allo scopo del raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Azienda e alla soddisfazione dei bisogni per i quali essa è costituita, con particolare attenzione al cittadino utente.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione adottato prevede la suddivisione del fondo aziendale in fondi assegnati alle singole strutture/unità operative e la totale distribuzione all'interno delle stesse con premialità rapportata alla valutazione individuale conseguita; ciò rappresenta un punto qualificante del sistema in quanto consente di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi, in base a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso la premialità differenziata all'interno della singola struttura stessa.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

Nell'incontro di Delegazione Trattante del 31/07/2024 è stato convenuto di destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 una quota del fondo art. 95 - Fondo retribuzione di risultato – pari a euro:

- 962.116,69 per la dirigenza medica - ex fondo di risultato;
- 77.732,69 per la dirigenza veterinaria - ex fondo di risultato;
- 373.449,18 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ex fondo di risultato;

nonché le somme residue dei fondi (Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi e Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) che eventualmente, a consuntivo, risultassero ancora disponibili, in ossequio alla norma contrattuale di cui all'art. 95 c.8 CCNL 2016-2018 del CCNL 19/12/2019 della dirigenza Area Sanità.

In fase di chiusura del bilancio aziendale anno 2023 con mail del 29/04/2024 sono state comunicate all'Area Risorse Finanziarie, somme residue al 31/12/2023 dei fondi artt. 94, 95 e 96 per l'anno di competenza 2022 per complessivamente euro 6.279.046,15, di cui:

- 5.741.662,08 per la dirigenza medica e veterinaria;
- 537.384,07 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie

L'applicazione degli artt. 72.73.74.e 79 CCNL triennio 2019-2021 del 23 gennaio 2024 ha determinato un incremento dei fondi e, quindi, delle somme residue a disposizione pari a:

Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi

- dirigenza medica e veterinaria euro 1.621.811,22
- dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie euro 212.987,52

Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato

- dirigenza medica euro 140.957,70
- dirigenza veterinaria euro 5.198,44
- dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie euro 19.194,24

Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

- dirigenza medica e veterinaria euro 336.930,72 (dato da 199.650,72+137.280,00)
- dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie euro 26.219,52

Con le competenze stipendiali erogate nelle mensilità da gennaio a giugno 2024 risultano ulteriormente liquidate somme di competenza anno 2022 per un importo complessivo di euro 1.957.306,20 di cui:

- 1.587.807,53 per la dirigenza medica e veterinaria;
- 369.498,67 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;

e, pertanto, risultano complessivamente euro 6.685.039,31, comprensive delle quote destinate a retribuzione di risultato, di cui:

- 6.258.752,63 per la dirigenza medica e veterinaria;
- 426.286,68 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;

La somma complessiva da destinare alla performance anno 2022 è pari a euro 6.685.039,31 composta da:

6.258.752,63 totale quota di risultato per la dirigenza medica e veterinaria, di cui:

- 962.116,69 quota fondo di risultato per la dirigenza medica;
- 77.732,69 quota fondo di risultato per la dirigenza veterinaria;
- 5.218.903,25 residui fondi;

426.286,68 totale quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, di cui;

- 373.449,18 quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- 52.837,50 residui fondi.

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da segnalare

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante è coerente con le disposizioni dell'art. 45 – comma 3 – del Dlgs. n. 165/2001 in quanto vengono premiati e incentivati:

- la performance organizzativa, con riferimento all'articolazione organizzativa dell'azienda nel suo complesso, essendo legato alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi annuali aziendali;

- l'impegno e la qualità della performance individuale attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla valutazione individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Nulla da segnalare

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema è finalizzato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi, in base a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso la realizzazione degli obiettivi generali e di singola unità organizzativa.

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di contemperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.

g) Altre informazioni

Nulla da segnalare

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
DIRIGENZA AREA SANITA'
(medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie)

III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2022 per la contrattazione integrativa

Con DDG n. 81 del 05/04/2023 sono state determinate le consistenze dei fondi per l'anno 2022 e con verbale n. 15 del 18/05/2023 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Con DDG n. 568 del 23/05/2024, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Sanità triennio 2019 – 2021, l'Azienda ha proceduto alla rideterminazione dei fondi 2022 per la contrattazione decentrata integrativa e in relazione alla predetta deliberazione il Collegio Sindacale dell'Azienda con verbale n. 41 del 05/06/2024 ha espresso parere favorevole sulle modalità di rideterminazione dei fondi in parola.

Art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) Risorse storiche consolidate al 31.12.2021:

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 24.695.029,45

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 1.266.177,82

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.

in fase di determinazione della consistenza economica definitiva per l'anno 2022 il fondo viene incrementato stabilmente in applicazione:

- dell'art. 72 c.2 lett. a) CCNL 23 gennaio 2024 con le seguenti modalità:

Dirigenza medica e veterinaria

- importo pro-capite su base annua pari a 1.109,31

- unità presenti al 31/12/2018 pari a 1.462 di cui 1.410 medici e 52 veterinari

incremento fondo = $1.462 * 1.109,31 = 1.621.811,22$

Dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie

- importo pro-capite su base annua pari a 1.109,31

- unità presenti al 31/12/2018 pari a 192

incremento fondo = $192 * 1.109,31 = 212.987,52$

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Dirigenza Medica e Veterinaria

- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2021 la quota in misura intera corrisposta a titolo di RIA, pari a euro 189.102,61 confluisce nel fondo;

- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2021 la quota in misura intera corrisposta a titolo di assegno ad personam art. 38 CCNL 08/06/2000, pari a euro 0,00 confluisce nel fondo;

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie

- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2021 la quota in misura intera corrisposta a titolo di RIA, pari a euro 9.016,54 confluisce nel fondo;
- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2021 la quota in misura intera corrisposta a titolo di assegno ad personam art. 38 CCNL 08/06/2000, pari a euro 0,00 confluisce nel fondo;

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie

- Art. 11 del D.L. 35/2019 – Incremento Decreto Calabria euro 73.786,54 confluisce nel fondo;

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

in fase di determinazione del fondo per l'anno 2022 si provvede ad effettuare:

- Dirigenza Medica e Veterinaria: la decurtazione pari a euro 189.102,61 in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;
- Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: la decurtazione pari a euro 9.016,54 in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1):

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 26.505.943,28

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 1.488.181,88

b) totale risorse variabili (SEZ. III 1.2):

Dirigenza Medica e Veterinaria: 0,00

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 73.786,54

c) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):

Dirigenza Medica e Veterinaria: 189.102,61

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 9.016,54

d) totale fondo sottoposto a certificazione:

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 26.316.840,67

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 1.552.951,88

III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nulla da segnalare

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per retribuzione degli incarichi

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse sono destinate per l'applicazione di istituti previsti dai CC.CC.NN.LL. e della contrattazione decentrata

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per la retribuzione degli incarichi pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 26.316.840,67

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 1.552.951,88

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da segnalare.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 26.316.840,67

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 1.552.951,88

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 26.316.840,67

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 1.552.951,88

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da segnalare

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) si attesta inoltre che si è dato inizio al principio di attribuzione selettiva di incentivi economici per il personale dell'Area Sanità (dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie) attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla valutazione individuale.

c) Nulla da segnalare

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022 E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2021

	ANNO 2021	ANNO 2022
MEDICI e VETERINARI		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.695.029,45	24.695.029,45
Incremento stabile di un importo, su base annua, pari a € 1,109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (1.410 dirigenti medici e 52 dirigenti veterinari) per un totale di 1.462 unità di personale destinatarie del CCNL 2019-2021. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)		1.621.811,22
Incremento stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato nell'anno precedente	482.382,77	189.102,61
Incremento stabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 del personale cessato nell'anno precedente	14.841,06	0,00
TOTALE PARZIALE	25.192.253,28	26.505.943,28
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 497.223,28	- 189.102,61
Totale fondo per la retribuzione degli incarichi	24.695.029,45	26.316.840,67
SANITARI e PROFESSIONI SANITARIE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.266.177,82	1.266.177,82
Incremento stabile di un importo, su base annua, pari a € 1,109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 per un totale di 192 unità di personale destinatarie del CCNL 2019-2021. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)		212.987,52
Incremento stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato nell'anno precedente	18.663,45	9.016,54
Incremento stabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del	7.448,61	0,00

CCNL 8/6/2000 del personale cessato nell'anno precedente		
TOTALE PARZIALE	1.292.289,88	1.488.181,88
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: “...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...”	- 26.112,06	- 9.016,54
TOTALE PARZIALE	1.266.177,82	1.479.165,34
Art. 11 del D.L. 35/2019 – Incremento Decreto Calabria	44.488,01	73.786,54
Totale fondo per la retribuzione degli incarichi	1.310.665,83	1.552.951,88

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2021.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

Art. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) Risorse storiche consolidate al 31.12.2021:

Dirigenza Medica: euro 1.191.404,19

Dirigenza Veterinaria: euro 86.345,19

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 403.511,68

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.

- dirigenza medica in servizio al 31/12/2018 pari a 1.410; incremento pro-capite = 99,97 euro; incremento fondo = $1410 * 99,97 = 140.957,70$
- dirigenza veterinaria in servizio al 31/12/2018 pari a 52; incremento pro-capite = 99,97 euro; incremento fondo = $52 * 99,97 = 5.198,44$
- dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie in servizio al 31/12/2018 pari a 192; incremento pro-capite = 99,97 euro; incremento fondo = $192 * 99,97 = 19.194,24$

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Nulla da segnalare

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

Dirigenza Medica:

- Per i dirigenti medici cessati dal servizio nel corso del 2021 la quota non corrisposta a titolo di RIA, pari a euro 100.101,92 confluisce nel fondo;
- Per i dirigenti medici cessati dal servizio nel corso del 2021 la quota non corrisposta a titolo di assegno ad personam art. 38 CCNL 08/06/2000, pari a euro 0,00 confluisce nel fondo;

Dirigenza Veterinaria:

- Per i dirigenti veterinari cessati dal servizio nel corso del 2021 la quota non corrisposta a titolo di RIA, pari a euro 5.424,03 confluisce nel fondo;

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie

- Per i dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie cessati dal servizio nel corso del 2021 la quota non corrisposta a titolo di RIA, pari a euro 16.333,22 confluisce nel fondo;
- Per i dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie cessati dal servizio nel corso del 2021 la quota non corrisposta a titolo di assegno ad personam art. 38 CCNL 08/06/2000, pari a euro 0,00 confluisce nel fondo;
- Art. 11 del D.L. 35/2019 – Incremento Decreto Calabria euro 15.917,19 confluisce nel fondo;

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

In fase di determinazione del fondo per l'anno 2022, in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, si provvede ad effettuare la decurtazione pari a:

Dirigenza Medica: euro 100.101,92;

Dirigenza Veterinaria: euro 5.424,03;

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 16.333,22;

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1):

Dirigenza Medica: euro 1.332.361,89 (1.191.404,19 + 140.957,70)

Dirigenza Veterinaria: euro 91.543,63 (86.345,19 + 5.198,44)

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 422.705,92 (403.511,68 + 19.194,24)

b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

-) totale risorse variabili (SEZ. III 1.2):

Dirigenza Medica: euro 100.101,92

Dirigenza Veterinaria: euro 5.424,03

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 32.250,41 (16.333,22 + 15.917,19)

-) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):

Dirigenza Medica: euro 100.101,92

Dirigenza Veterinaria: euro 5.424,03

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 16.333,22

c) totale fondo per la retribuzione di risultato sottoposto a certificazione:

Dirigenza Medica: euro 1.332.361,89

Dirigenza Veterinaria: euro 91.543,63

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 438.632,11

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2021

	ANNO 2021	ANNO 2022
MEDICI		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.191.404,19	1.191.404,19
Incremento stabile di un importo, su base annua, pari a € 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 per un totale di 1.410 dirigenti medici - unità di personale destinatarie del CCNL 2019-2021. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	-	140.957,70
Incremento variabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità - mensilità residue dei cessati anno precedente	292.989,25	100.101,92
Incremento variabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 - mensilità residue dei cessati anno precedente	9.275,67	-
TOTALE PARZIALE	1.493.669,1	1.432.463,81
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 292.989,25	- 100.101,92
Totale fondo per la retribuzione di risultato	1.191.404,19	1.332.361,89
VETERINARI		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.345,19	86.345,19

Incremento stabile di un importo, su base annua, pari a € 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 per un totale di 52 dirigenti veterinari - unità di personale destinatarie del CCNL 2019-2021. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	-	5.198,44
Incremento variabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità - mensilità residue dei cessati anno precedente	10.019,26	5.424,03
Incremento variabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 - mensilità residue dei cessati anno precedente	----	----
TOTALE PARZIALE	96.364,45	96.967,66
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 10.019,26	- 5.424,03
Totale fondo per la retribuzione di risultato	86.345,19	91.543,63
SANITARI e PROFESSIONI SANITARIE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	403.511,68	403.511,68
Incremento stabile di un importo, su base annua, pari a € 99,97 pro-capie, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 per un totale di 192 dirigenti sanitari - unità di personale destinatarie del CCNL 2019-2021. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	-	19.194,24
Incremento stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato nell'anno precedente in misura intera	10.999,27	16.333,22
Incremento variabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 - mensilità residue dei cessati anno precedente	4.345,02	---
TOTALE PARZIALE	418.855,97	439.039,14
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 7.124,50	- 16.333,22
TOTALE PARZIALE	403.511,68	422.705,92
Art. 11 del D.L. 35/2019 – Incremento Decreto Calabria	9.596,93	15.917,19
Totale fondo per la retribuzione di risultato	413.108,61	438.623,11

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2021.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

Art. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) Risorse storiche consolidate al 31.12.2021

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 5.889.074,17

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 323.354,12

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.

- dirigenza medica e veterinaria in servizio al 31/12/2018 pari a 1.462 (1.410 dirigenti medici e 52 dirigenti veterinari); incremento pro-capite = 136,56 euro; incremento fondo = $(1410+52) * 136,56 = 199.650,72$

- dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie in servizio al 31/12/2018 pari a 192; incremento pro-capite = 136,56 euro; incremento fondo = $192 * 136,56 = 26.219,52$

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

nulla da segnalare

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

Dirigenza Medica e Veterinaria

- (ex art.79 del CCNL 2019 – 2021) unità con profilo di dirigente medico presso Pronto Soccorso da Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023 approvato con DDG n. 810 del 24/11/2023 pari a 88; debito orario annuo da metodologia Agenas pari a 1.560; importo orario pari a euro 1,00 (euro 12,00 per turno di 12 ore); incremento fondo pari a $1.560 * 88 = 137.280,00$

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie

- Art. 11 del D.L. 35/2019 – Incremento Decreto Calabria euro 22.582,03 confluisce nel fondo;

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

nulla da segnalare;

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1):

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 6.088.724,89 (5.889.074,17+199.650,72)

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 349.573,64 (343.354,12+26.219,52)

b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

-) totale risorse variabili (SEZ. III 1.2):

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 137.280,00

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 22.582,03

-) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 0,00

c) totale fondo per la retribuzione di risultato sottoposto a certificazione:

Dirigenza Medica e Veterinaria: euro 6.226.004,89

Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie: euro 372.155,67

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2021

	ANNO 2021	ANNO 2022
MEDICI e VETERINARI		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.889.074,17	5.889.074,17
Incremento stabile di un importo, su base annua, pari a € 136,56 pro-capie, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (1.410 dirigenti medici e 52 dirigenti veterinari) per un totale di 1.462 unità di personale destinatarie del CCNL 2019-2021. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	---	199.650,72
TOTALE PARZIALE	5.889.074,17	6.088.724,89

Incremento di cui al comma 293 art. 1 Legge 234/2021 di cui all'art. 75 c.2 - unità con profilo di dirigente medico presso Pronto Soccorso da PTFP 2021-2023 pari a 88; debito orario annuo da metodologia Agenas pari a 1.560; importo orario pari a euro 1,00 (euro 12,00 per turno di 12 ore); calcolo su base annua, pari a 1.560*88 (ex.art 73 CCNL 2019/2021 Ind. Pronto Soccorso)	-	137.280,00
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: “...l’ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016 ...”	----	----
Totale fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	5.889.074,17	6.226.004,89
SANITARI E PROFESSIONI SANITARIE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	323.354,12	323.354,12
Incremento stabile di un importo, su base annua, pari a € 136,56 pro-capie, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 per un totale di 192 dirigenti sanitari - unità di personale destinatarie del CCNL 2019-2021. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	----	26.219,52
TOTALE PARZIALE	323.354,12	349.573,64
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: “...l’ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016 ...”	----	----
TOTALE PARZIALE	323.354,12	349.573,64
Art. 11 del D.L. 35/2019 – Incremento Decreto Calabria	13.615,35	22.582,03
Totale fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	336.969,47	372.155,67

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull’utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all’anno 2021.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.