



ASL LECCE
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 20 dicembre 2010 alle ore 16,30 presso la sede dell'Asl di Lecce si sono incontrate le rappresentanze di parte sindacale e di parte pubblica per procedere, a conclusione della trattativa, alla sottoscrizione del presente accordo.

DIRETTORE GENERALE dr. Guido SCODITTI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dr.ssa Paola CIANNAMEA

CISL FPS sig. Franco BARTOLOMEO

FP CGIL sig. Silvio CATALDI

UIL FPL sig. Antonio TARANTINO x SALVATORI
FRACASSO

FIALS sig. Vincenzo GENTILE

FSI sig. Francesco PERRONE

RSU sig. Fabio ORSINI

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E IL LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2010.

Per l'anno 2010 e comunque fino alla determinazione dei bisogni reali di personale, anche in attuazione delle disposizioni contenute nel PAL, le parti concordano di determinare i fondi contrattuali come segue:

- 1. Art.29 CCNL 19.04.2004 - Fondo per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo e danno pari ad € 12.777.407,81**

1.a Il fondo per il lavoro straordinario, quale parte del citato fondo per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo e danno si determina per l'anno 2010, così come già stabilito nell'omologo AIA 2009 in € 1.650.000,00.

- 2. Art.30 CCNL 19.04.2004 - Fondo per la produttività collettiva e individuale pari ad euro 4.716.509,44 a cui vanno aggiunte le somme non utilizzate per progetti obiettivo nell'anno 2009 pari ad euro 2.358.254,77 (importo rideterminato in applicazione dell'art.8. comma 3, del CCNL 31.07.2009) nonché eventuali :**

- economie rivenienti da somme non utilizzate per progetti obiettivo anno 2008;
- residui fondi anno 2008/2009;
- ulteriori diverse economie.

FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER IL LAVORO STRAORDINARIO IN PRONTA DISPONIBILITA'

Si ribadisce che il ricorso al lavoro straordinario, così come previsto dalle norme vigenti in materia (art. 34 del CCNL 07/04/1999), non potrà eccedere per ogni singolo dipendente nell'arco dell'anno il limite massimo di 250 ore omnicomprenditive (Pronta disponibilità, Straordinario(ordinario), partecipazione ad attività libero professionale, prestazioni aggiuntive, partecipazione a progetti ecc).

Per quanto attiene al fondo ex art. 29, così come riveniente dal punto 1.a, pari ad € 1.650.000,00, come già convenuto per anno 2009, si concorda che sarà utilizzato come segue:

- € 700.000,00 destinati al lavoro **straordinario in pronta disponibilità**, da assegnare alle varie strutture, come da **tabella 1** allegata ;
- € 698.000,00 (€ 750.000,00 — 7% a disposizione della Direzione Generale) destinati al lavoro **straordinario (ordinario)** da assegnare alle varie strutture come da **tabella 2** allegata secondo la seguente formula:

$\frac{\text{Fondo}}{\text{Numero_Operatori_in_servizio}} = \text{Quota_individuale_per_categoria_e_fascia}$ $\frac{\text{pesati_per_categoria_e_fascia}}{\text{Quota_individuale_pesata_x_Numero_operatori_in_servizio_nella_struttura}} = \text{Quota_Struttura}$

Gli importi indicati nelle tabelle 1 e 2 devono essere utilizzati per i fini previsti e non possono in alcun modo essere superati.

- € 52.000,00 pari al 7% del fondo per il lavoro straordinario a disposizione della Direzione Generale per eventuali emergenze;
- € 200.000,00 di riserva per riequilibrio, da utilizzare in accordo con la RSU e le OO.SS. di comparto.

Per l'utilizzo delle somme del fondo dello straordinario riportate nella **tabella 2** si rinvia a quanto stabilito nell' omologo AIA relativo all'anno 2009.

FSI
FP CISC
RSU
FIALS
WIL FPL

ASL LECCE

Area Gestione Personale

Assegnazione fondo per lavoro straordinario in pronta disponibilità area di comparto anno 2010 per struttura

ELABORAZIONE SU STIPENDI PAGATI AL 31/03/2010

SULLA BASE DELLA SPESA 2009

COD_STR	STRUTTURA	SPESA 2009 PER LAV. STR. IN P.D. AREA DI COMPARTO	FONDO LAVORO STRAORDINARIO IN P.D. 2010 AREA DI COMPARTO
1001	DIREZIONE GENERALE E STAFF	751,65	597,96
100204	AREA GESTIONE PATRIMONIO	808,15	642,91
1111	STABILIMENTO OSPEDALIERO Vito Fazzi	188.943,17	150.310,45
1112	STABILIMENTO OSPEDALIERO di San Cesario	7.815,49	6.217,48
1113	STABILIMENTO OSPEDALIERO di Campi Salentina	26.286,15	20.911,49
1121	STABILIMENTO OSPEDALIERO di Copertino	74.048,16	58.907,72
1122	STABILIMENTO OSPEDALIERO di Nardò	30.198,05	24.023,53
1131	STABILIMENTO OSPEDALIERO di Galatina	70.973,52	56.461,75
1211	DISTRETTO SOCIO SANITARIO DI LECCE	669,83	532,87
1221	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	42.279,22	33.634,50
1222	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	5.705,89	4.539,22
1225	DIPARTIMENTO DI EMERGENZA URGENZA 118	12.574,00	10.003,03
1801	P.O. MAGLIE	20.942,11	16.660,13
1802	P.O. POGGIARDO	20.810,35	16.555,31
1803	P.O. SCORRANO	100.921,29	80.286,17
1804	P.O. CASARANO	107.476,48	85.501,04
1805	P.O. GAGLIANO	18.101,60	14.400,41
1806	P.O. GALLIPOLI	150.608,58	119.814,03
		879.913,69	700.000,00
		FONDO DA DISTRIBUIRE =>	700.000,00

FSI
FRGGL
NUTRI

Tabella 2

ASL LECCE	
Area Gestione Personale	
Assegnazione fondo per lavoro straordinario (ordinario) Area Di Comparto per Struttura	
La pesatura dei dipendenti è stata effettuata per categoria e fascia su un importo medio orario unitario per lavoro straordinario feriale, festivo e notturno festivo	
ELABORAZIONE SU STIPENDI PAGATI AL 31/03/2010	
Descrizione Centro di Costo	Budget Lavoro Straordinario Anno 2010
DIREZIONE GENERALE	537,83
UNITA' OPERATIVA CO.GE.	204,16
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	1.452,79
UNITA' OPERATIVA U.O.S.E.	658,56
UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	2.811,66
SERVIZIO PNEUMOTISIOLOGICO	484,39
SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE RISCHI	214,84
UFFICIO DEL MEDICO COMPETENTE	202,83
CENTRO ELABORAZIONE DATI	125,62
AREA FORMAZIONE AZIENDALE	1.089,51
DIREZIONE SANITARIA	2.749,01
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	426,44
AFFARI ISTITUZIONALI	2.531,43
COLLEGIO DEI REVISORI	125,62
AREA GESTIONE PERSONALE	3.032,85
AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	3.909,24
AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEUTICO	1.263,81
AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	4.049,86
AREA GESTIONE TECNICA	2.697,92
AREA COORDINAMENTO - S.S.S.	1.017,58
AREA GESTIONE SERVIZIO CONVENZIONI	2.508,50
P.O. AREA SUD (*)	1.738,73
O. FAZZI	134.064,23
O. S.CESARIO	15.444,75
O. CAMPI	18.417,30
O. COPERTINO	40.993,82
O. NARDO'	24.132,00
O. GALATINA	56.999,79
O. CASARANO	60.055,26
O. GAGLIANO	13.070,33
O. SCORRANO	39.803,98
O. MAGLIE	10.734,42
O. POGGIARDO	15.876,08
O. GALLIPOLI	49.574,76
D.S.S. LECCE	21.034,26
D.S.S. CAMPI	5.494,71
D.S.S. NARDO'	5.663,86
D.S.S. MARTANO	7.647,62
D.S.S. GALATINA	7.823,88
D.S.S. MAGLIE	4.767,20
D.S.S. POGGIARDO	3.932,88
D.S.S. GALLIPOLI	5.799,65
D.S.S. CASARANO	5.849,41
D.S.S. GAGLIANO	8.666,15
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	31.157,40
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	26.101,01
DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE PATOLOGICHE	6.982,26
SERVIZIO DI RIABILITAZIONE	24.445,26
SERVIZIO DI EMERGENZA URGENZA 118	19.634,53
TOTALE COMPLESSIVO	698.000,00
(*) sono ricomprese le unità, già in servizio presso la sede di Maglie dell'Area gestione del Personale, ad oggi non ancora riassegnate a nuove strutture	

FIACS
gentile

RSU
P

FPCISC
P

FPCGIL
P
FS
P
WILFR

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Relativamente all'istituto della produttività collettiva, si rinvia a quanto stabilito nell'omologo AIA relativo all'anno 2009, con le seguenti modifiche e/o specificazioni.

Riguardo alle le somme di budget della produttività collettiva anno 2009, così come indicate, si da atto che le somme assegnate a ciascuna struttura e non utilizzate, rimangono nella disponibilità della stessa struttura e vanno ad incrementare il fondo della produttività dell'anno 2010.

Il fondo pari ad euro 4.716.509,44 viene suddiviso secondo il seguente schema:

- a. 50% pari ad € 2.358.254,75 da destinare al pagamento di una quota di mantenimento secondo il procedimento esemplificato nella seguente **tabella 3**:

Tabella 3

Modello di determinazione quota fondo di mantenimento per categoria - Simulazione effettuata sul personale in servizio fino al 30/04/2010 con riferimento alla quota annuale (i valori possono variare al variare del personale in servizio fino al 31/12/2010).

CATEGORIA	Num. Dip.	PESO	UNITA PESATE	STIMA BASE TOTALE ANNUALE	STIMA QUOTA BASE CAPITARIA ANNUALE
A	587	1,25	733,75	107.029,96	182,33
B	666	1,60	1.065,60	155.435,95	233,39
BS	151	2,00	302,00	44.051,85	291,73
C	710	2,30	1.633,00	238.200,92	335,49
D	4241	2,80	11.874,80	1.732.142,25	408,43
DS	186	3,00	558,00	81.393,82	437,60
TOTALE	6541		16.167,15	2.358.254,75	

- b. Il restante **50% del fondo** così definito, pari ad € 2.358.254,75, a cui vanno aggiunte le somme non utilizzate per progetti obiettivo nell'anno 2009, pari ad euro 2.358.254,77 come riportato **nell'allegata tabella 4**, verrà assegnato alle strutture dell'azienda secondo la seguente formula matematica:

$$\frac{\text{Fondo}}{\text{Numero_Operatori_in_servizio pesati_per_categoria_e_fascia}} = \text{Quota_individuale_per_categoria_e_fascia}$$
$$\text{Quota_individuale_pesata_x_Numero_operatori_in_servizio_nella_struttura} = \text{Quota_Struttura}$$

Le quote di fondo di mantenimento e quelle di budget spettano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato. Le quote di fondo di mantenimento e quelle di budget verranno erogate escludendo i giorni di assenza previsti dalla vigente normativa.

Il finanziamento per struttura, così come determinato nella **tabella 4 allegata** costituisce il budget di struttura.

Al personale dell'area di comparto che partecipa alla suddivisione degli incentivi derivanti dall'applicazione dell'articolo 18 della Legge 11/2/1994 n° 109 e s.m.i. ed al personale

FACS
Fentile

FRCG
Ch

FRCG
Ch

impegnato in sperimentazioni cliniche, commissioni invalidi civili, verranno corrisposte solo le quote relative al fondo di mantenimento.

La quota di fondo della produttività per budget relativa all'anno 2010, così come indicata nella **tabella 4** è assegnata alle singole Unità Operative in proporzione al personale presente in servizio alla data del 31 marzo 2010 tenendo conto dei vari profili.

La Direzione Generale impartisce le direttive per la redazione dei progetti obiettivo e ne autorizza l'avvio evidenziando che :

- gli importi individuali devono fare riferimento ai coefficienti ("pesi") di cui alla **tabella 3** sopra riportata, tuttavia l'importo massimo da erogare al singolo operatore non potrà essere superiore al doppio della quota media di struttura (budget della struttura/numero dei dipendenti in servizio = quota media di struttura);
- ogni operatore può prendere parte ad un solo progetto;
- l'attività progettuale deve essere svolta esclusivamente nell'orario di servizio;
- eventuali rinunce di singoli operatori devono essere formalizzate per iscritto e trasmesse per via telematica all'Area Gestione del Personale all'atto dell'avvio del progetto e successivamente allegate alla relazione finale.

FS
Z
FP CISC
q

RSU A

F/ACS
gentile

TABELLA 4

ASL LECCE				
Area Gestione Personale				
Codice Struttura	Struttura	50% Fondo Produttività Area Comparto 2009 RIMODULATO	50% Fondo Produttività Area Comparto 2010	TOTALE
A00101	DIREZIONE GENERALE	1.648,99	1.718,69	3.367,68
A00102	UNITA' OPERATIVA CO.GE.	763,29	670,00	1.433,29
A00103	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	4.709,35	4.558,90	9.268,25
A00104	UNITA' OPERATIVA U.O.S.E.	2.030,64	2.053,69	4.084,33
A00105	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	8.540,20	9.117,80	17.658,00
A00106	SERVIZIO PNEUMOTISIOLOGICO	1.641,79	1.660,43	3.302,22
A00107	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE RISCHI	403,25	742,82	1.146,07
A00108	UFFICIO DEL MEDICO COMPETENTE	511,26	517,06	1.028,32
A00110	CENTRO ELABORAZIONE DATI	403,25	407,82	811,07
A00111	AREA FORMAZIONE AZIENDALE	3.449,20	3.590,32	7.039,52
A00112	DIREZIONE SANITARIA	6.639,18	9.802,36	16.441,54
A00113	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	1.368,16	1.383,69	2.751,85
A00114	AFFARI ISTITUZIONALI	7.100,03	7.180,63	14.280,66
A00115	COLLEGIO DEI REVISORI	403,25	407,82	811,07
A00201	AREA GESTIONE PERSONALE	7.640,10	9.547,47	17.187,57
A00202	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	12.666,29	12.678,98	25.345,27
A00203N	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEUTICO - NORD	2.289,87	2.141,08	4.430,95
A00203S	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEUTICO - SUD	1.555,38	1.573,04	3.128,42
A00204	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	13.739,21	11.601,16	25.340,37
A00205	AREA GESTIONE TECNICA	9.541,12	8.542,48	18.083,60
A00206	AREA COORDINAMENTO - S.S.S.	2.721,92	3.160,64	5.882,56
A002CV	AREA GESTIONE SERVIZIO CONVENZIONI	8.331,38	8.018,13	16.349,51
A002POS	P.O. AREA SUD	5.487,04	5.651,29	11.138,33
A111	O. FAZZI	462.380,58	470.899,39	933.279,97
A112	O. S.CESARIO	64.843,60	51.371,37	116.214,97
A113	O. CAMPI	58.470,85	60.314,39	118.785,24
A121	O. COPERTINO	146.782,00	141.289,48	288.071,48
A122	O. NARDO'	81.239,92	79.729,77	160.969,69
A131	O. GALATINA	187.099,53	190.745,53	377.845,06
A141	O. CASARANO	196.964,68	200.256,59	397.221,27
A142	O. GAGLIANO	43.536,30	43.040,09	86.576,39
A151	O. SCORRANO	137.507,32	132.368,31	269.875,63
A152	O. MAGLIE	34.938,50	34.483,05	69.421,55
A153	O. POGGIARDO	51.320,42	52.245,28	103.565,70
A161	O. GALLIPOLI	166.224,27	169.422,11	335.646,38
A210	D.S.S. LECCE	72.051,64	73.546,85	145.598,49
A211	D.S.S. CAMPI	16.849,98	18.854,62	35.704,60
A212	D.S.S. NARDO'	18.095,72	18.526,90	36.622,62
A213	D.S.S. MARTANO	25.440,58	25.933,29	51.373,87
A214	D.S.S. GALATINA	25.253,36	26.588,73	51.842,09
A215	D.S.S. MAGLIE	16.173,10	16.298,43	32.471,53
A216	D.S.S. POGGIARDO	13.083,94	13.159,64	26.243,58
A217	D.S.S. GALLIPOLI	17.987,71	18.672,55	36.660,26
A218	D.S.S. CASARANO	19.586,29	19.655,70	39.241,99
A219	D.S.S. GAGLIANO	27.147,18	28.329,27	55.476,45
A221	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	106.658,90	104.148,28	210.807,18
A222	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	92.559,64	90.092,89	182.652,53
A223	DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE PATOLOGICHE	24.533,28	24.658,84	49.192,12
A224	SERVIZIO DI RIABILITAZIONE	82.946,52	78.746,62	161.693,14
A225	SERVIZIO DI EMERGENZA URGENZA 118	64.994,82	68.150,45	133.145,27
	TOTALE COMPLESSIVO	2.358.254,77	2.358.254,72	4.716.509,49

FPCISL

FPCISL
FPCISLFPCISL
FPCISL
FPCISL

RSU

FPCISL
FPCISL