



**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

O g g e t t o:	Adozione "Nuovo Regolamento Gestione Fenomeno Stress Lavoro-correlato". Abrogazione "Regolamento Gestione Fenomeno Stress Lavoro-correlato", approvato con Delibera Aziendale n. 916 del 21 giugno 2011. Atto immediatamente esecutivo.
-----------------------	--

STRUTTURA Psicologia del Lavoro e Benessere Organizzativo	CENTRO DI COSTO
--	------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Relazione Istruttoria

Visto che:

- il dovere di tutela dello stato di salute dei lavoratori trova le sue radici nella definizione del concetto di salute adottato dall'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), quale "stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, non consistente solo in un'assenza di malattia o d'infermità";
- per l'OMS *"si definisce luogo di lavoro sano quello in cui lavoratori e dirigenti, sulla base dei bisogni evidenziati, collaborano attivamente nell'ambito di un processo di continuo miglioramento per tutelare e promuovere la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i lavoratori nonché la sostenibilità dell'azienda"*;
- vi è l'obbligo di valutazione del rischio stress lavoro-correlato da parte del datore di lavoro, così come sancito dall'art.28 del Decreto Legislativo n. 81 del 2008 e s.m.i ;
- l'Accordo Quadro Europeo sullo stress lavoro-correlato, siglato dal sindacato Europeo e dalle Associazioni datoriali Europee in data 8 Ottobre 2004, è stato recepito in Italia il 9 Giugno 2008;
- la Circolare della Commissione Consultiva Permanente per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro del 18 Novembre 2010 indica il livello minimo del percorso metodologico per attuare la valutazione obbligatoria del rischio stress lavoro-correlato;
- nella Asl di Lecce vi è stata l'adozione del "Regolamento gestione fenomeno stress lavoro-correlato" con la Deliberazione del Commissario Straordinario della Asl di Lecce n. 916 del 21 Giugno 2011;
- il Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale dell'INAIL ha elaborato, nel 2011, la Metodologia per la Valutazione e Gestione del Rischio stress lavoro-correlato in coerenza con le indicazioni della Commissione Consultiva Permanente, l'Accordo Europeo e il dettato normativo;
- la predetta Metodologia INAIL, aggiornata nel 2017, disponibile gratuitamente, rappresenta una proposta scientificamente fondata, che si avvale di strumenti di valutazione validi e affidabili;
- nel Marzo 2022 l'INAIL ha predisposto degli specifici strumenti per la valutazione del Rischio SLC contestualizzati al settore sanitario con l'obiettivo di supportare operativamente le Aziende Sanitarie nella gestione efficace del rischio;
- l'UOSVD di Psicologia del Lavoro e del Benessere Organizzativo è una struttura aziendale espressamente deputata alla prevenzione primaria e secondaria dei rischi psico-sociali lavoro-correlati;
- è stato realizzato il percorso di Valutazione del Rischio stress lavoro-correlato in tutta la Asl di

Lecce ad opera dell'Unità Operativa di Psicologia del Lavoro e del Benessere Organizzativo e del gruppo tecnico individuato dalla Delibera del Commissario Straordinario n. 916 del 2011;

- sono stati approvati e pubblicati i risultati della Valutazione di cui sopra con Deliberazione del Direttore Generale n. 700 del 30/09/2019 e i dati sono stati inseriti nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);

- è necessario aggiornare la Valutazione del rischio SLC in tutta la Asl di Lecce;

Tenuto conto:

- dell'obbligo che ha il Direttore Generale, in qualità di datore di lavoro, sulla base dell'art. 17 del D.lgs. 81/2008, di valutare e gestire il rischio SLC al pari di tutti gli altri rischi per la salute e sicurezza, in esecuzione di quanto stabilito dall'Accordo quadro europeo;

- dell'obbligo per il datore di lavoro di proteggere i lavoratori dagli episodi di violenza e molestie, sancito dall'Accordo Quadro sulle molestie e sulla violenza sul luogo di lavoro del 26 Aprile 2007;

- della necessità di rilevare gli episodi di violenza, fisica e verbale, negli ambienti di lavoro, sulla base di quanto previsto dalla Raccomandazione del Ministero della Salute n.8 del novembre 2007 "per prevenire gli atti di violenza a danno degli operatori sanitari", considerati quali "eventi sentinella", cioè indicatori della presenza di situazioni di rischio e di vulnerabilità che, di conseguenza, richiedono la messa in atto di misure di protezione e prevenzione;

- dell'inclusione della violenza e delle molestie nella gestione della salute e della sicurezza sul lavoro sulla base delle recenti innovazioni normative introdotte con la Legge del 15 gennaio 2021 n. 4, di ratifica della Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro n. 190.

- della richiesta rivolta all'UOSVD di Psicologia del Lavoro e del Benessere Organizzativo dal Direttore Generale, con Prot. n. 0057533 del 13.04.2023, di predisporre le azioni necessarie alla realizzazione dell'Aggiornamento della Valutazione del Rischio Stress Lavoro-correlato nella Asl di Lecce;

Considerato che:

- la Responsabile dell' UOSVD di Psicologia del Lavoro e del Benessere Organizzativo è "Incaricato Stress Lavoro-Correlato" da parte del Direttore Generale per l'utilizzo della piattaforma online appositamente predisposta dall'INAIL a supporto delle Aziende;

- è stata verificata la validità della Metodologia INAIL, attraverso il suo impiego in via sperimentale nella Asl di Lecce, a cura dell' UOSVD di Psicologia del Lavoro e del Benessere Organizzativo;

- la Metodologia INAIL dà la possibilità di rilevare anche gli episodi di violenza a danno degli operatori sanitari, in maniera tale che il rischio di violenza venga inserito nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);

- è opportuno utilizzare per la valutazione del rischio SLC nella Asl di Lecce il Modulo Contestualizzato al Settore Sanitario, messo a disposizione gratuitamente dall'INAIL;

- il Direttore Generale con la presente Delibera istituisce formalmente il Gruppo di Gestione della Valutazione del Rischio SLC individua e nomina come "Responsabile gestionale della procedura di

valutazione", la Responsabile dell' UOSVD di Psicologia del Lavoro e del Benessere Organizzativo;

Il Gruppo di Gestione, che resterà in carica per cinque anni, risulta così costituito:

GRUPPO DI GESTIONE DELLA VALUTAZIONE DEL RSLC

RUOLO	NOMINATIVO
Direttore Generale	Dott. Stefano Rossi
Responsabile dell' UOSVD di Psicologia del Lavoro e del Benessere Organizzativo	Dott.ssa Francesca Simona Cera
Responsabile dell'Ufficio del Medico Competente	Dott.ssa Rosanna Muia
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale	Dott.ssa Sandra Santacroce
Responsabile dell'Area del Personale	Dott.ssa Grazia Argentiero
RLS	

Vista la condivisione da parte del Gruppo di Gestione della Bozza di Regolamento, trasmessa con Nota Prot. N. 0090125 del 15/06/2023,

Ritenuta per l'effetto l'esigenza di sostituire il "Regolamento gestione fenomeno stress lavoro-correlato", approvato con la Deliberazione del Commissario Straordinario della Asl di Lecce n. 916 del 21 Giugno 2011, con il Nuovo che risulta aggiornato alla recente normativa in materia di prevenzione e gestione dei rischi psicosociali in ambito lavorativo e che prevede l'uso della metodologia messa a disposizione dall'INAIL nel 2022 per la Valutazione Rischio SLC all'interno delle Aziende Sanitarie;

Dato atto che:

- non sussiste alcun conflitto di interesse,

per le motivazioni in premessa esplicitate, formula la seguente

PROPOSTA

- di adottare la Metodologia dell'INAIL, consultabile sul sito dell'INAIL alla sezione "Rischio stress lavoro-correlato";
- di approvare e adottare il "Nuovo Regolamento gestione fenomeno stress lavoro-correlato", in allegato (All. 1) per costituirne parte integrante;
- di sostituire con il "Nuovo Regolamento gestione fenomeno stress lavoro-correlato" il precedente "Regolamento gestione fenomeno stress lavoro-correlato", approvato con la Deliberazione del Commissario Straordinario della Asl di Lecce n. 916 del 21 Giugno 2011, che per l'effetto deve intendersi abrogato;
- di costituire il Gruppo di Gestione per come disciplinato dalla Metodologia INAIL (Manuale Metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato anno 2017 - fase propedeutica), il cui mandato è fissato per cinque anni.

L'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale;

La Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Francesca Simona Cera.

La Responsabile del procedimento avrà cura di notificare la presente Delibera e Regolamento ai componenti del gruppo di Gestione e di darne la massima diffusione alle UU.OO. Aziendali e di pubblicare il Regolamento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Aziendale.

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo e che l'allegato regolamento è stato notificato al Gruppo Tecnico di Gestione.

II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **CERA FRANCESCA SIMONA** e del Responsabile della proposta **CERA FRANCESCA SIMONA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di adottare la Metodologia dell'INAIL, consultabile sul sito dell'INAIL alla sezione "Rischio stress lavoro-correlato";
- di approvare e adottare il "Nuovo Regolamento gestione fenomeno stress lavoro-correlato", in

allegato (All. 1) per costituirne parte integrante;

- di sostituire con il “Nuovo Regolamento gestione fenomeno stress lavoro-correlato” il precedente “Regolamento gestione fenomeno stress lavoro-correlato”, approvato con la Deliberazione del Commissario Straordinario della Asl di Lecce n. 916 del 21 Giugno 2011, che per l’effetto deve intendersi abrogato;
- di costituire il Gruppo di Gestione per come disciplinato dalla Metodologia INAIL (Manuale Metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato anno 2017 – fase propedeutica), il cui mandato è fissato per cinque anni.

L’adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale;

La Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Francesca Simona Cera.

La Responsabile del procedimento avrà cura di notificare la presente Delibera e Regolamento ai componenti del gruppo di Gestione e di darne la massima diffusione alle UU.OO. Aziendali e di pubblicare il Regolamento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Aziendale.

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo e che l’allegato regolamento è stato notificato al Gruppo Tecnico di Gestione.

Il Responsabile dell'istruttoria
CERA FRANCESCA SIMONA

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
CERA FRANCESCA SIMONA

PARERI	
Direttore Sanitario Positivo Data 27/06/2023	Direttore Amministrativo Positivo Data 28/06/2023
Il Direttore Sanitario BRAY ANTONIO	Il Direttore Amministrativo TEDESCHI YANKO

Il Direttore Generale
ROSSI STEFANO

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- ALLEGATO A - LISTA DI CONTROLLO (CHECK LIST) , ALLEGATO A- LISTA DI CONTROLLO- CHECK LIST.pdf

(hash256: 81fd9a319a4dbe9c70503d4a00e4d260d10c87317659b16e520f895f94d6c9d5)

- ALLEGATO B -QUESTIONARIO PERSONALE SANITARIO , ALLEGATO B - QUESTIONARIO PERSONALE SANITARIO.pdf

(hash256: 5b83163481c68dd09c7a7bd3effbb80b71a8493fd9dea5f14c7a0650ccbc271d)

- ALLEGATO C- QUESTIONARIO PERSONALE AMMINISTRATIVO , ALLEGATO C - QUESTIONARIO PERSONALE AMMINISTRATIVO.pdf

(hash256: 4b61d5c322e7c15ef70f7e17a4afcbccd9f93a2e9bbfe59a9093e8710dc00aaf)

- Nuovo Regolamento gestione rischio stress lavoro-correlato , NUOVO REGOLAMENTO 2023.pdf

(hash256: c3563034318b746600776395d64e98407394d8fc19ce018aa8ee19a4e0bcb3b1)